



REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

NOWY MODEL FUNKCJONOWANIA RUCHU HONOROWEGO KRWIODAWSTWA – ATRAKCYJNY WOLONTARIAT DLA DOROSŁYCH

NOWEFIO 2021 – PRIORYTET 2.: Organizacje obywatelskie na rzecz dobra wspólnego

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy dokument określa zasady rekrutacji, zakres i warunki uczestnictwa w projekcie: *Nowy model funkcjonowania ruchu honorowego krwiodawstwa – atrakcyjny wolontariat dla dorosłych* (zwany dalej projektem), który realizowany jest przez Polski Czerwony Krzyż w ramach Programu NOWEFIO 2021 – priorytet 2.: Organizacje obywatelskie na rzecz dobra wspólnego w terminie od 01.09.2021r. do 31.08.2023r.
2. Projekt obejmuje teren określony administracyjnie obszarem województwa lubelskiego.
3. Udział uczestników w projekcie jest bezpłatny.
4. Ilekroć w *Regulaminie* jest mowa o:
 - a. Projekt – projekt *Nowy model funkcjonowania ruchu honorowego krwiodawstwa – atrakcyjny wolontariat dla dorosłych*, który realizowany jest przez Polski Czerwony Krzyż w ramach Programu NOWEFIO 2021 – priorytet 2.: Organizacje obywatelskie na rzecz dobra wspólnego.
 - b. LOO PCK – należy przez to rozumieć Lubelski Oddział Okręgowy Polskiego Czerwonego Krzyża.
 - c. OR PCK – należy przez to rozumieć Oddział Rejonowy Polskiego Czerwonego Krzyża.
 - d. RCKiK – należy przez to rozumieć Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Lublinie.
 - e. WCKiK – należy przez to rozumieć Wojskowe Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Lublinie.
 - f. Biuro projektu – biuro projektu *Nowy model funkcjonowania ruchu honorowego krwiodawstwa – atrakcyjny wolontariat dla dorosłych* znajduje się w budynku LOO PCK przy ul. Bursaki 17 w Lublinie.
 - g. UP – uczestnik projektu – należy przez to rozumieć osobę, która spełnia wymogi określone niniejszym regulaminem i została zakwalifikowana do udziału w projekcie.
 - h. Klub HDK PCK – należy przez to rozumieć Klub Honorowych Dawców Krwi Polskiego Czerwonego Krzyża.



§ 2

CELE I ZADANIA PROJEKTU

1. Głównym celem projektu jest rozwój wolontariatu osób dorosłych, wzmocnienie ruchu honorowego krwiodawstwa w województwie lubelskim oraz zapewnienie samowystarczalności regionu w zaopatrzenie w krew i jej składniki poprzez działania edukacyjne, organizację lokalnych kampanii, animowanie i sieciowanie 125 dorosłych wolontariuszy/ek oraz 50 nauczycieli/ek z województwa lubelskiego w okresie od 01.09.2021 do 31.08.2023.
2. Projekt jest skoncentrowany na:
 - a. Zapewnieniu samowystarczalności w obszarze pozyskiwania krwi w województwie lubelskim.
 - b. Wykreowaniu pozytywnego wizerunku wolontariusza–krwiodawcy m.in. poprzez stworzenie i implementację kampanii społecznych.
 - c. Stworzeniu prężnie działających klubów Honorowych Dawców Krwi PCK (osoby wyposażone w wiedzę i kompetencje w zakresie zarządzania, angażowania i motywowania wolontariuszy).
 - d. Opracowaniu programu szkoleniowego z możliwością multiplikowania w przyszłości.
 - e. Wykonaniu materiałów informacyjnych odwołujących się do podejmowanych działań i aktywności.

§ 3

UCZESTNICY PROJEKTU

1. W projekcie bezpośredni udział bierze 175 osób, w tym 25 pięcioosobowych zespołów wolontariuszy oraz 50 nauczycieli reprezentujących 50 ponadpodstawowych placówek oświatowych i uczelni wyższych z terenu województwa lubelskiego.
2. Minimum 15 z 25 zespołów składać się będzie z osób, które nie są zrzeszone w żadnych Klubach HDK PCK.
3. Do projektu mogą zgłaszać się również osoby indywidualne. W przypadku gdy na danym terenie zgłosi się 5 osób indywidualnych wówczas zostaną one połączone w zespół.

§ 4

ZASADY I KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Rekrutacja dostosowana jest do poszczególnych grup odbiorców: osoby indywidualne i 5-osobowe zespoły (łącznie 125 osób) oraz nauczyciele (50 osób).



I. Kryteria rekrutacji dla osób indywidualnych i 5-osobowych zespołów:

Kryteria formalne:

- wiek powyżej 18 roku życia,
- zamieszkiwanie lub nauka/praca na terenie województwa lubelskiego,
- uzupełnienie formularza zgłoszeniowego w wymaganym terminie.

Kryteria premiujące:

- oddanie honorowo krwi lub jej składników w okresie od 01.09.2021r. do momentu zgłoszenia – scan legitymacji HDK lub zaświadczenia z Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa) +1 pkt/os.,
- regularne oddawanie krwi – 6 razy w ciągu roku mężczyźni, 4 razy w ciągu roku kobiety - (scan legitymacji HDK lub zaświadczenia z Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa) +1 pkt/os.,
- min. 2 kobiety w zespole +5 pkt,
- zespoły utworzone na terenach z najmniejszą liczbą klubów honorowych dawców krwi i najmniejszą liczbą akcji krwiodawstwa (tj. powiaty: bialski, chełmski, janowski, krasnostawski, łukowski, opolski, parczewski, rycki, tomaszowski, włodawski) +5 pkt.

II. Kryteria rekrutacji dla nauczycieli/ek:

Kryteria formalne:

- praca w szkole ponadpodstawowej lub uczelni wyższej w granicach administracyjnych województwa lubelskiego,
- uzupełnienie formularza zgłoszeniowego w wymaganym terminie,

Kryteria premiujące:

- oddanie honorowo krwi lub jej składników w okresie od 01.09.2021r. do momentu zgłoszenia (scan legitymacji HDK lub zaświadczenia z Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa) +1 pkt/os.,
- nauczyciele ze szkół na terenach z najmniejszą liczbą klubów honorowych dawców krwi i najmniejszą liczbą akcji krwiodawstwa (tj. powiaty: bialski, chełmski, janowski, krasnostawski, łukowski, opolski, parczewski, rycki, tomaszowski, włodawski) +5 pkt.



§ 5

PROCES REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Rekrutacja prowadzona jest przez LOO PCK przy współpracy z RCKiK i WCKiK w Lublinie (wraz z oddziałami terenowymi) oraz z Oddziałami Rejonowymi i Delegaturami PCK w województwie lubelskim (Biała Podlaska, Biłgoraj, Chełm, Dęblin, Hrubieszów, Krasnystaw, Kraśnik, Lubartów, Łuków, Opole Lubelskie, Puławy, Radzyń Podlaski, Świdnik, Tomaszów Lubelski, Włodawa, Zamość).
2. Rekrutacja prowadzona będzie online za pomocą przygotowanego specjalnego formularza rekrutacyjnego dostępnego na stronie internetowej <https://pck.lublin.pl/> w zakładce poświęconej projektowi.
3. Rekrutacja prowadzona będzie od października 2021r. do grudnia 2021r.
4. Na podstawie przyznanej punktacji stworzona zostanie lista rankingowa kandydatów oraz lista rezerwowa.
5. Osoby niezakwalifikowane do pełnego uczestnictwa w projekcie zostaną zaproszone do udziału w szkoleniach e-learningowych dających podstawową wiedzę i umiejętności z zagadnień związanych z wolontariatem i honorowych krwiodawstwem.
6. W przypadku liczby zgłoszeń większej od liczby miejsc w projekcie, wybór UP prowadzony będzie wg zasady „z danego powiatu wybierana będzie jedna drużyna/grupa z największą liczbą pkt”. W przypadku wolnych miejsc wybierana będzie druga grupa z największą liczbą pkt. z danego powiatu, z tym samym założeniem (1 drużyna/1 powiat).
7. W przypadku liczby zgłoszeń nauczycieli większej od liczby miejsc w projekcie, wybór nauczycieli prowadzony będzie wg zasady „z jednej szkoły wybierany będzie jeden nauczyciel z największą liczbą pkt”. W przypadku wolnych miejsc wybierany będzie drugi nauczyciel z największą liczbą pkt. z danej szkoły, z tym samym założeniem (1 nauczyciel/1 szkoła).
8. W przypadku równej ilości zdobytych punktów, decydować będzie kolejność przesłania zgłoszenia.
9. Prowadzona będzie również lista rezerwowa, dzięki czemu w przypadku nie ukończenia szkoleń on-line przez zakwalifikowanych uczestników, bądź rezygnacji z udziału w projekcie, będzie można zakwalifikować do niego innych uczestników bez straty efektywności i celowości działań.
10. Rekrutację uczestników do projektu prowadzi będzie Komisja Rekrutacyjna w składzie: Koordynator Projektu, Specjalistka ds. organizacyjnych.
11. Za proces rekrutacji uczestników do projektu odpowiada Koordynator Projektu.
12. Postępowanie rekrutacyjne jest obligatoryjne dla wszystkich kandydatów/-tek zainteresowanych udziałem w projekcie.
13. Kwalifikacji Uczestników do projektu dokonuje Komisja Rekrutacyjna w oparciu o następujące kryteria:
 - kryteria formalne:
 - ✓ wiek – osoby dorosłe, które ukończyły 18 rok życia,



- ✓ miejsce zamieszkania określone administracyjnie terenem województwa lubelskiego.
- 14. Rekrutacja uczestników/-czek do projektu może zostać zakończona, gdy liczba zgłoszeń spełniających warunki formalne osiągnie poziom 150 %.
- 15. W wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji powstanie lista wyłonionych osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie oraz lista rezerwowa. Uzupełnienie listy wyłonionych osób do udziału w projekcie nastąpi w sytuacji nie ukończenia szkoleń on-line przez zakwalifikowanych wcześniej uczestników, bądź rezygnacji z udziału w projekcie.
- 16. Rekrutacja będzie zgodna z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.
- 17. Spełnienie wszystkich kryteriów formalnych jest obligatoryjne.
- 18. W przypadku dużej liczby chętnych o zakwalifikowaniu się do udziału w Projekcie decydować będzie kolejność zgłoszeń.
- 19. Z posiedzeń pracy Komisji Rekrutacyjnej każdorazowo sporządzony będzie protokół zatwierdzony przez Koordynatora Projektu.
- 20. O wynikach rekrutacji do Projektu Kandydaci/-tki zostaną poinformowani/-e telefonicznie lub e-mailowo.
- 21. Regulaminy rekrutacji zawierać będą również rozwiązania pozwalające na równomierny udział w projekcie uczestników z terenu całego województwa lubelskiego, ograniczając koncentrację uczestników w jednym lub kilku powiatach.
- 22. Aby zapewnić pełną przejrzystość i uczciwość procesu rekrutacji Regulamin Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie będzie udostępniony do publicznej informacji.
- 23. Regulamin Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie w formie papierowej wraz z wzorem formularza rekrutacyjnego dostępny jest w Biurze Projektu oraz w Oddziałach Rejonowych PCK. Wersja elektroniczna w/w dokumentów zamieszczona jest na stronie internetowej <http://www.pck.lublin.pl/>.

§ 7

ZAKRES I FORMY WSPARCIA

Zakwalifikowani do udziału w projekcie wezmą udział w cyklu szkoleń:

I. 5-osobowe zespoły:

1. **Szkolenia elearningowe** - Celem cyklu szkoleń e-learningowych jest przekazanie podstawowej wiedzy i umiejętności dotyczących honorowego krwiodawstwa i wolontariatu, stwarzając tym samym warunki do ich rozwoju na Lubelszczyźnie.

Szkolenia będą obejmowały takie zagadnienia jak:

- a) Historia krwiodawstwa i krwiolecznictwa w Polsce i na świecie, ramy organizacyjne honorowego krwiodawstwa.



- b) Wolontariat – rozwój wiedzy i pozyskanie kompetencji z zakresu organizacji wolontariatu, prawnych podstaw jego funkcjonowania, praw i obowiązków wolontariusza, sposobów zaangażowania w działania na rzecz dobra wspólnego.
- c) Zasady działania Czerwonego Krzyża i Czerwonego Półksiężycy – struktura i historia Ruchu Czerwonego Krzyża i Czerwonego Półksiężycy, najważniejsze daty oraz założyciel i twórca Ruchu Czerwonego Krzyża.
- d) Podstawy prawne krwiodawstwa – ogólne akty prawne dotyczących krwiodawstwa i krwiolecznictwa, uprawnienia dawców krwi, akty prawne dotyczących odznak i wyróżnień.
- e) Co się dzieje z krwią? – Zapoznanie się z drogą jaką krew przechodzi od momentu rejestracji honorowego dawcy krwi do podania jej bądź leków i preparatów z niej wytworzonych potrzebującym pacjentom.
- f) Kodeks etyczny honorowego krwiodawcy – zasady moralne i etyczne mówiące, że w celu ratowania zdrowia i życia drugiego człowieka honorowi dawcy krwi bezinteresownie oddają krew lub jej składniki z własnej woli, bez jakiegokolwiek wynagrodzenia, czy to w formie pieniężnej czy w naturze.

Na zakończenie każdego szkolenia odbędzie się weryfikacja zdobytej wiedzy poprzez krótki test sprawdzający. Pozytywne zakończenie cyklu szkoleń będzie przepustką do dalszych etapów ścieżki rozwoju wolontariusza.

2. Szkolenia właściwe (4 miesiące) - W szkoleniach weźmie udział 125 osób. Każda osoba odbędzie 48 h szkoleń w wybranych przez siebie tematach zgodnych z zainteresowaniami i predyspozycjami (3 szkolenia dwudniowe, głównie w weekendy, po 8 h szkoleniowych dziennie na przestrzeni 4 miesięcy, możliwość usprawiedliwionej nieobecności na maksymalnie 8 h zajęć).

Przygotowane zostaną warsztaty w dziewięciu 16-godzinnych blokach tematycznych:

1. Fundraising – uczestnicy poznają sprawdzone metody pracy z darczyńcami indywidualnymi, ale dowiedzą się także, jak rozmawiać z biznesem, aby pozyskiwać nowych partnerów.
2. Promocja - uczestnicy będą mieli okazję dowiedzieć się, jak skutecznie pozyskiwać ambasadorów akcji, dlaczego zwiększa to zasięg promocji i jak zainteresować media swoją działalnością.
3. Nowoczesne technologie - szkolenia te mają na celu dostarczenie uczestnikom wiedzy i inspiracji, jak można wzbogacić działania promocyjne i informacyjne poprzez wykorzystanie nowoczesnych rozwiązań i technologii.
4. Podstawy grafiki komputerowej – wyposażymy uczestników w niezbędne umiejętności dotyczące podstaw grafiki komputerowej pozwalające na samodzielne projektowanie materiałów promocyjnych w formie plakatów, ulotek, czy nadruków na gadżety.
5. Rozwój wolontariatu – podczas warsztatu uczestnicy poznają metody wdrażania programu wolontarystycznego w organizacji, budowania współpracy zespołowej i zagospodarowywania potencjału poszczególnych wolontariuszy.



6. Pierwsza Pomoc Przedmedyczna - uczestnicy wezmą udział w podstawowym kursie pierwszej pomocy. Kurs składa się przede wszystkim z zajęć praktycznych. Osoby po pozytywnym zaliczeniu kursu otrzymują zaświadczenie honorowane w Unii Europejskiej. Kurs ten jest certyfikowany przez Centrum Referencyjne ds. Nauczania Pierwszej Pomocy.
 7. Wystąpienia publiczne i metodyka prowadzenia zajęć – uczestnicy zwiększą swobodę i skuteczność swoich wypowiedzi, nabiorą umiejętności doboru właściwych środków przekazu, nauczą się tworzenia profesjonalnego i wiarygodnego wizerunku.
 8. Organizacja otwartych akcji poboru krwi – uczestnicy wezmą udział w szkoleniu dotyczącym organizowania otwartych akcji poboru krwi, zwłaszcza ich rodzajów, warunków technicznych, wymagań lokalowych i obostrzeń sanitarnych, procesu organizacji akcji, itp.
 9. Metoda projektowa – przygotowanie uczestników do samodzielnego zarządzania projektem, niezależnie od stopnia jego złożoności, pełnienia roli koordynatora projektu oraz umiejętności wykorzystywania nowoczesnych narzędzi wspierających zarządzanie projektem.
- 3. Stworzenie grupy liderów i szkolenie lideryckie** - Lider będzie przede wszystkim odpowiedzialny za stworzenie takich warunków, aby wszyscy członkowie grupy zaangażowali się we wspólne osiągnięcie celów. Przeprowadzone zostanie dwudniowe szkolenie lideryckie wyposażające uczestników w niezbędne umiejętności. W szkoleniu weźmie udział łącznie 25 osób, które będą doskonalić umiejętności związane z rozpoznawaniem temperamentów i osobowości członków zespołu, jak również uczyć się jak umiejętnie współpracować w zespole oraz czerpać z jego różnorodności.
- 4. Organizacja lokalnych kampanii społecznych i działań (9 miesięcy)** - Po przeprowadzonym cyklu szkoleń, podczas których uczestnicy projektu zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności oraz wyłonieniu grupy liderów zorganizowanych zostanie 25 lokalnych kampanii społecznych dotyczących honorowego krwiodawstwa.

Do elementów obowiązkowych należy również:

- Organizacja min. 3 otwartych akcji poboru krwi przy współpracy z Regionalnym lub Wojskowym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa.
- Nawiązanie współpracy i przeprowadzenie min. 5 pogadanek i/lub prelekcji w szkołach, na uczelniach, czy zakładach pracy.
- Pozyskanie co najmniej jednego ambasadora kampanii.
- Kampania medialna.
- Pozyskanie sponsorów.
- Stworzenie filmu bądź przygotowanie prezentacji multimedialnej zawierających opis wszystkich zrealizowanych działań w ramach przeprowadzonej kampanii społecznej.



5. **Spotkanie integracyjno –ewaluacyjne** - Po zrealizowaniu kampanii społecznej zostanie zorganizowane 3-dniowe spotkanie podsumowujące dotychczasowe działania. Podsumowanie połączone z analizą i wyciąganie wniosków umożliwi nam stałe podnoszenie jakości i działań oraz dostosowanie dalszej oferty do zapotrzebowania głównych adresatów programu.
6. **Szkolenia uzupełniające** - Jest to element związany z uzupełnieniem wiedzy i umiejętności, których brak lub niewystarczający poziom zaobserwowaliśmy w trakcie spotkania podsumowującego kampanie społeczne.
7. **Opracowanie i wydanie poradnika** - Zdobyta dotychczas podczas szkoleń, kampanii i spotkań wiedza zaowocuje podsumowaniem w postaci zebrania najważniejszych informacji, usystematyzowania ich i wydania w formie podręcznika. Będzie to rodzaj przewodnika po honorowym krwiodawstwie i wolontariacie. Będzie to kompendium wiedzy teoretycznej i praktycznej. Na zakończenie, gotowy materiał zostanie opracowany graficznie i wydany w formie publikacji papierowej i elektronicznej.

II. Nauczyciele:

1. **Turniej „Młoda Krew Ratuje Życie”** - Oddzielną ścieżkę rozwoju przewidziano dla zrekrutowanych nauczycieli szkół ponadpodstawowych i wyższych, którzy będą odpowiedzialni za realizację na terenie szkoły turnieju pt. „Młoda Krew Ratuje Życie”. W turnieju mogą wziąć udział tylko i wyłącznie pełnoletni uczniowie, od których pełnoprawnie może być pobierana krew. Konkurs będzie trwał w roku szkolnym 2022/2023 (od września 2022 do czerwca 2023).

§ 8

ZASADY MONITORINGU UCZESTNIKÓW

1. LOO PCK będzie monitorował uczestników przez cały okres trwania projektu poprzez formularze rekrutacyjne, raporty z platformy, print screeny/raporty w przypadku szkoleń zdalnych, certyfikaty, listy obecności, zdjęcia oraz dokumentację z przebiegu Turnieju „Młoda Krew Ratuje Życie”.
2. UP zobowiązani są do każdorazowego potwierdzania swojej obecności na zajęciach, spotkaniach i warsztatach poprzez złożenie podpisu na liście obecności (w przypadku zajęć stacjonarnych).
3. UP zobowiązani są do informowania LOO PCK a o ewentualnych zmianach swoich danych osobowych (zmiana adresu zamieszkania, zmiana nr telefonu, zmiana nazwiska i innych istotnych z punktu widzenia prawidłowej realizacji projektu) w ciągu 5 dni roboczych od ich powstania.
- 4.



§ 9

OBOWIĄZKI LOO PCK I UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Uczestnik projektu zobowiązuje się do:
 - a) przestrzegania zasad niniejszego regulaminu,
 - b) punktualnego, regularnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach,
 - c) poddawania się procesowi monitoringu zgodnie z zapisami niniejszego regulaminu.

2. LOO PCK projektu zobowiązuje się do:
 - a) przeprowadzenia projektu zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji oraz równości płci,
 - b) prowadzenia działań monitoringowych mających na celu ocenę skuteczności działań podjętych w ramach realizacji projektu, przestrzegania zasady równości szans, niedyskryminacji i równości płci oraz ocenę rezultatów uczestnictwa UP w projekcie.

§ 10

ZASADY REZYGNACJI Z UCZESTNICTWA

1. Rezygnacja z uczestnictwa w projekcie jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach i wymaga złożenia pisemnego oświadczenia określającego i uzasadniającego przyczynę rezygnacji na formularzu dostarczonej przez LOO PCK.
2. Uzasadnione przypadki, o których mowa w pkt 1 niniejszego paragrafu mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i nie mogą być znane UP w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.
3. LOO PCK zastrzega sobie prawo do skreślenia UP z uczestnictwa w projekcie w przypadku naruszenia zasad określonych niniejszym regulaminem.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia UP z uczestnictwa w projekcie do udziału zostaje zakwalifikowana osoba lub grupa w pierwszej kolejności z listy rezerwowej.

§ 11

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

1. Dane osobowe uczestników projektu będą przechowywane i przetwarzane wyłącznie w celu umożliwienia monitoringu, kontroli i ewaluacji.
2. LOO PCK zobowiązuje się przestrzegać przepisów o ochronie danych osobowych i zachować największą staranność przy przetwarzaniu danych osobowych UP.
3. Dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (GDPR- General Data Protection Regulation).



§ 12

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie wraz z pozostałymi dokumentami projektowymi dostępny jest na stronie internetowej LOO PCK <http://www.pck.lublin.pl/> w zakładce poświęconej projektowi.
2. LOO PCK zastrzega sobie prawo do zmian zapisów niniejszego regulaminu, co wymaga formy pisemnej.
3. Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i obowiązuje przez cały okres trwania projektu.
4. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez LOO PCK.
5. Ostateczna interpretacja Regulaminu Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie należy do LOO PCK w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

Załączniki:

1. Formularz zgłoszeniowy.
2. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w zbiorach.
3. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na publikację wizerunku.