| **Najczęściej organizowane formy wsparcia dla pracodawców** |
| --- |
| **Staż** | * staż jest to zdobycie doświadczenia zawodowego u pracodawcy lub przedsiębiorcy
* staż organizowany jest na okres od 3 do 6 miesięcy
* przez okres stażu organizator nie ponosi kosztów - wyjątek stanowi koszt badań lekarskich (stypendium osobie bezrobotnej wypłaca PUP – **ok.1440 zł**)
* po okresie stażu należy zatrudnić osobę na okres co najmniej równy okresowi trwania stażu
 |
| **Prace interwencyjne** | * forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne liczone od kwoty refundowanego wynagrodzenia
* okres refundacji od 3 do 6 miesięcy
* miesięczna kwota refundacji - **1297 zł**
* łączna kwota przy 6 miesięcznej refundacji – **7 782 zł**
* po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres co najmniej równy okresowi refundacji
 |
|  **Koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy**  | * podmiot, który prowadzi minimum 6 miesięcy działalność gospodarczą (do okresu 6 miesięcy nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej) może ubiegać się refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla nowo zatrudnionego bezrobotnego
* przez stworzenie stanowiska pracy należy rozumieć zakup niezbędnych środków do pracy na danym stanowisku
* zatrudnienie należy utrzymać przez okres minimum 24 miesięcy w wymiarze pełnego etatu
* o refundację ubiegać się może pracodawca/przedsiębiorca/ niepubliczne przedszkole/ niepubliczna szkoła/ producent rolny mający siedzibę lub miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego
* u podmiotu ubiegającego się o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

w okresie 6 ostatnich miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie może nastąpić rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot* kwota refundacji wynosi **18 500 zł**

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór na stronie internetowej urzędu i wtedy należy składać wnioski** |
| **Dofinansowanie do wynagrodzenia osób 50+** | * forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy

części kosztów wynagrodzenia przez okres:* 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
* 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat
* miesięczny koszt refundacji **- 1000 zł**
* łączna kwota refundacji – **12 000 zł** (w przypadku osób 50-60 lat)

 – **24 000 zł** (w przypadku osób powyżej 60 lat)– po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres minimum 6 miesięcy ( w przypadku osób 50-60 lat) lub 12 miesięcy ( w przypadku osób powyżej 60 lat) |
| **Krajowy Fundusz Szkoleniowy****(KFS)** | * w ramach KFS pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie kosztów kursów, studiów

podyplomowych, egzaminów zarówno dla pracowników, jak i dla siebie * warunkiem niezbędnym jest konieczność zatrudniania przynajmniej jednego pracownika w oparciu o umowę o pracę
* o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego może ubiegać się pracodawca, mający siedzibę lub

miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego* wysokość dofinansowania
* w przypadku zatrudniania do 9 osób pokrycie nawet do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie

więcej jednak niż 5 tysięcy w danym roku na osobę* w przypadku pozostałych przedsiębiorstw 80% kosztów kształcenia ustawicznego

– możliwość ubiegania się o środki z KFS oznacza konieczność spełnienia przynajmniej jednego priorytetu ogłoszonego przez Ministra właściwego ds. pracy i Rady Rynku Pracy**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór na stronie internetowej urzędu i wtedy należy składać wnioski** |

Szczegółowe informacje na stronie internetowej: [lublin.praca.gov.pl](http://www.puplublin.pl)