

Najczęściej organizowane formy wsparcia dla pracodawców	
Staż	– staż jest to zdobycie doświadczenia zawodowego u pracodawcy lub przedsiębiorcy – staż organizowany jest na okres od 3 do 6 miesięcy – przez okres stażu organizator nie ponosi kosztów - wyjątek stanowi koszt badań lekarskich (stypendium osobie bezrobotnej wypłaca PUP – ok.1440 zł) – po okresie stażu należy zatrudnić osobę na okres co najmniej równy okresowi trwania stażu
Prace interwencyjne	– forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne liczone od kwoty refundowanego wynagrodzenia – okres refundacji od 3 do 6 miesięcy – miesięczna kwota refundacji - 1297 zł – łączna kwota przy 6 miesięcznej refundacji – 7 782 zł – po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres co najmniej równy okresowi refundacji
Koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	– podmiot, który prowadzi minimum 6 miesięcy działalność gospodarczą (do okresu 6 miesięcy nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej) może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla nowo zatrudnionego bezrobotnego – przez stworzenie stanowiska pracy należy rozumieć zakup niezbędnych środków do pracy na danym stanowisku – zatrudnienie należy utrzymać przez okres minimum 24 miesięcy w wymiarze pełnego etatu – o refundację ubiegać się może pracodawca/przedsiębiorca/ niepubliczne przedszkole/ niepubliczna szkoła/ producent rolny mający siedzibę lub miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego – u podmiotu ubiegającego się o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – w okresie 6 ostatnich miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie może nastąpić rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot – kwota refundacji wynosi 18 500 zł – Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór na stronie internetowej urzędu i wtedy należy składać wnioski
Dofinansowanie do wynagrodzenia osób 50+	– forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia przez okres: ▪ 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat ▪ 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat – miesięczny koszt refundacji - 1000 zł – łączna kwota refundacji – 12 000 zł (w przypadku osób 50-60 lat) – 24 000 zł (w przypadku osób powyżej 60 lat) – po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres minimum 6 miesięcy (w przypadku osób 50-60 lat) lub 12 miesięcy (w przypadku osób powyżej 60 lat)
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	– w ramach KFS pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie kosztów kursów, studiów podyplomowych, egzaminów zarówno dla pracowników, jak i dla siebie – warunkiem niezbędnym jest konieczność zatrudnienia przynajmniej jednego pracownika w oparciu o umowę o pracę – o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego może ubiegać się pracodawca, mający siedzibę lub miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego – wysokość dofinansowania • w przypadku zatrudniania do 9 osób pokrycie nawet do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 5 tysięcy w danym roku na osobę • w przypadku pozostałych przedsiębiorstw 80% kosztów kształcenia ustawicznego – możliwość ubiegania się o środki z KFS oznacza konieczność spełnienia przynajmniej jednego priorytetu ogłoszonego przez Ministra właściwego ds. pracy i Rady Rynku Pracy – Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór na stronie internetowej urzędu i wtedy należy składać wnioski

Szczegółowe informacje na stronie internetowej: lublin.praca.gov.pl