

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W LUBLINIE

z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Lubelski

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi

– Rada Powiatu w Lublinie uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVIII/365/2021 Rady Powiatu w Lublinie z dnia 25 marca 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Lubelski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2021 r. poz. 1564), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 2 ust. 1 Regulaminu, stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały Nr XXVIII/365/2021 Rady Powiatu w Lublinie z dnia 25 marca 2021 r., otrzymuje brzmienie:
„1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, funkcję mentora lub doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.”;
- 2) w załączniku nr 1 do Regulaminu - Tabela dodatków funkcyjnych, poz. 13 otrzymuje brzmienie:

„13.	Mentor	100”
------	--------	------

§ 2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 1 niniejszej uchwały, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).


§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Lublinie.


§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.


INSPEKTOR
mgr Katarzyna Portka

DYREKTOR
Wydziału Edukacji, Zdrowia
i Spraw Społecznych

mgr inż. Anna Zielińska

RADCA PRAWNY

Sławomir Lis


Michał Domagała
radca prawny
WA-11018

Uzasadnienie
do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego
wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych
warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz
wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Lubelski

W świetle rozwiązań zawartych w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) w skład wynagrodzenia nauczyciela wchodzi między innymi dodatek funkcyjny. Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do przedmiotowego dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwane dalej rozporządzeniem.

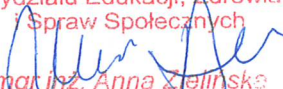
W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie, w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cytowanej ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. Ustawodawca, w art. 30 ust. 6 pkt 1 w związku z art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela, przyznał Radzie Powiatu kompetencję określenia wysokości stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowych warunków przyznawania tego dodatku nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Powyższą zmianę uwzględnia przedłożony projekt uchwały Rady Powiatu w Lublinie zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Lubelski, zwanej dalej uchwałą zmieniającą. Dla tych nauczycieli określono wysokość dodatku funkcyjnego w stawce określonej w § 1 projektu uchwały zmieniającej.

Projekt uchwały zmieniającej, stosownie do przepisów uchwały Nr XXXII/327/2017 Rady Powiatu w Lublinie z dnia 30 marca 2017 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania projektów aktów prawa miejscowego z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego poz. 2118), należy skonsultować z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 z późn. zm.) działającymi na terenie Powiatu Lubelskiego. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela warunkiem koniecznym jest też uzgodnienie projektu uchwały z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.


mgr Katarzyna Portka

DYREKTOR
Wydziału Edukacji, Zdrowia
i Spraw Społecznych

mgr inż. Anna Zielińska

dr hab. Michał Domaćła

radca prawny