

POWIATOWY URZĄD PRACY  
ul. Rynek Stary 50/55  
08-500 Ryki, fax 865-20-61  
tel. (81) 865-33-46, (81) 865-33-48  
Regon 431199953, NIP 716-224-22-63

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W RYKACH ZA ROK 2020**

## Spis treści:

I.	Wstęp.....	3
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2020 r. ....	7
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych .....	14
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych .....	17
1.	Usługi rynku pracy.....	17
1.1	Pośrednictwo pracy.....	17
1.2	Poradnictwo zawodowe.....	20
1.3	Organizacja szkoleń .....	22
2.	Instrumenty rynku pracy.....	26
2.1	Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	26
2.2	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.....	28
2.3	Prace interwencyjne.....	29
2.4	Roboty publiczne.....	30
2.5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia.....	31
2.6	Staż.....	31
2.7	Dodatek aktywizacyjny.....	32
2.8	Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	33
2.9	Bon na zasiedlenie.....	33
2.10	Bon zatrudnieniowy.....	34
2.11	Bon stażowy.....	34
2.12	Bon szkoleniowy.....	35
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy .....	36
V.	Zadania w ramach tzw. tarczy antykryzysowej realizowane przez powiatowe urzędy pracy	40
VI.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	43
VII.	Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2020.....	45
	Podsumowanie .....	50

## **I. Wstęp**

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.). Do najważniejszych zadań należą:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
  - a. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
  - a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
  - b. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
  - c. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu

- zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja i zatrudnienia socjalnego,
- 11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
  - 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
  - 13) wydawanie decyzji o:
    - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
    - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
    - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
    - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
  - 14) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
  - 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
    - a. realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
    - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
  - 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
  - 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
  - a. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 20) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania,
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
  - a. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 22) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
  - a. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 23) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
- 25) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

**Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach powiązane są bezpośrednio lub pośrednio z posiadanymi środkami finansowymi i obejmują:**

1. **Świadczenia finansowe wypłacane obligatoryjnie, tj.:**
  - wypłata zasiłków dla uprawnionych bezrobotnych – działania pasywne;
  - wypłata dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych – działania aktywne;
2. **Świadczenia powiązane bezpośrednio z kwotą przyznanych środków finansowych do dyspozycji Starosty Powiatu, m.in.:**
  - refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, części

wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia:

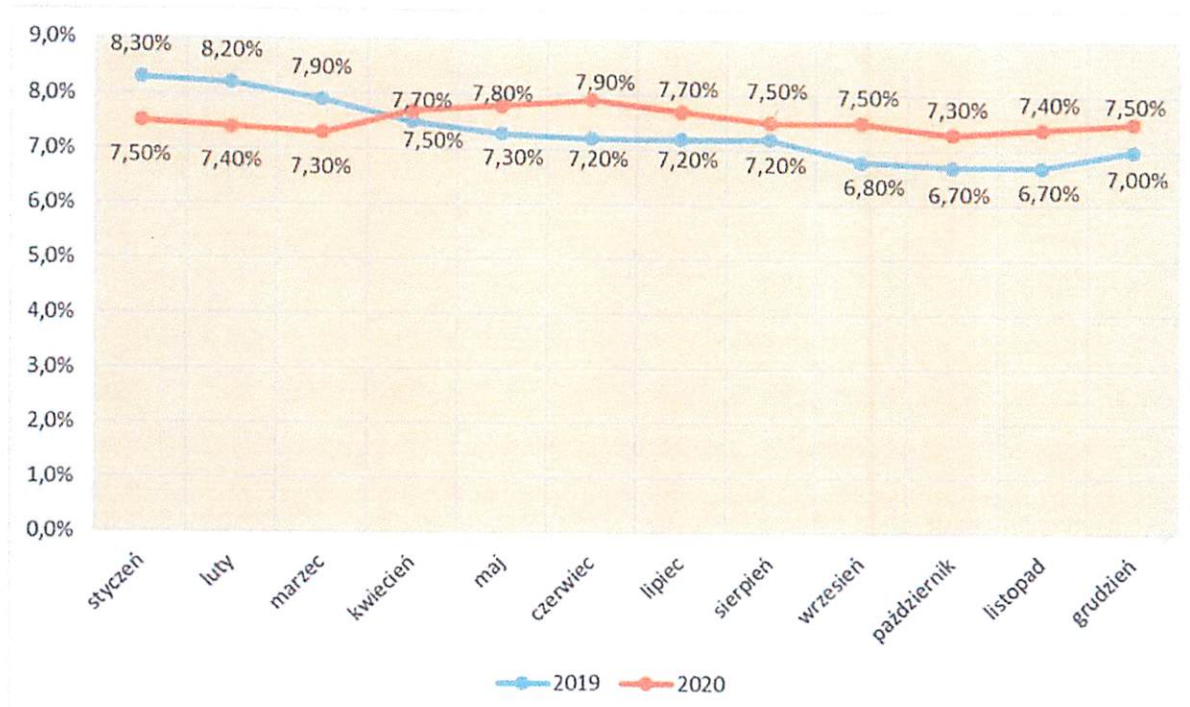
- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
  - przyznawanie środków w ramach bonu na zasiedlenie;
  - wypłata stypendium z tytułu odbywania: stażu ( w tym także stażu w ramach bonu stażowego), szkoleń (w tym także w ramach bonu szkoleniowego), w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych oraz z tytułu kontynuowania nauki;
  - finansowanie kosztów: studiów podyplomowych, szkoleń (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i bonu szkoleniowego), badań lekarskich, kosztów przejazdu, zakwaterowania;
- 3. Usługi, które nie wiążą się bezpośrednio z kwotą posiadanych środków finansowych tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.**

## II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2020r.

Powiat rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężycza, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 1701 osób bezrobotnych, w tym 839 kobiety, co stanowi 49,32% ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to 1508 osób (tj. 88,65% ogółu), w tym 772 kobiet. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 935 osoby, tj. 54,97% ogółu zarejestrowanych, w tym 459 kobiet. Ponadto w ewidencji widniało 49 osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym 18 kobiet. Na koniec 2020 r., zarejestrowanych było 176 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (10,35% z ogółu zarejestrowanych), w tym 95 kobiet.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2019 – 2020.

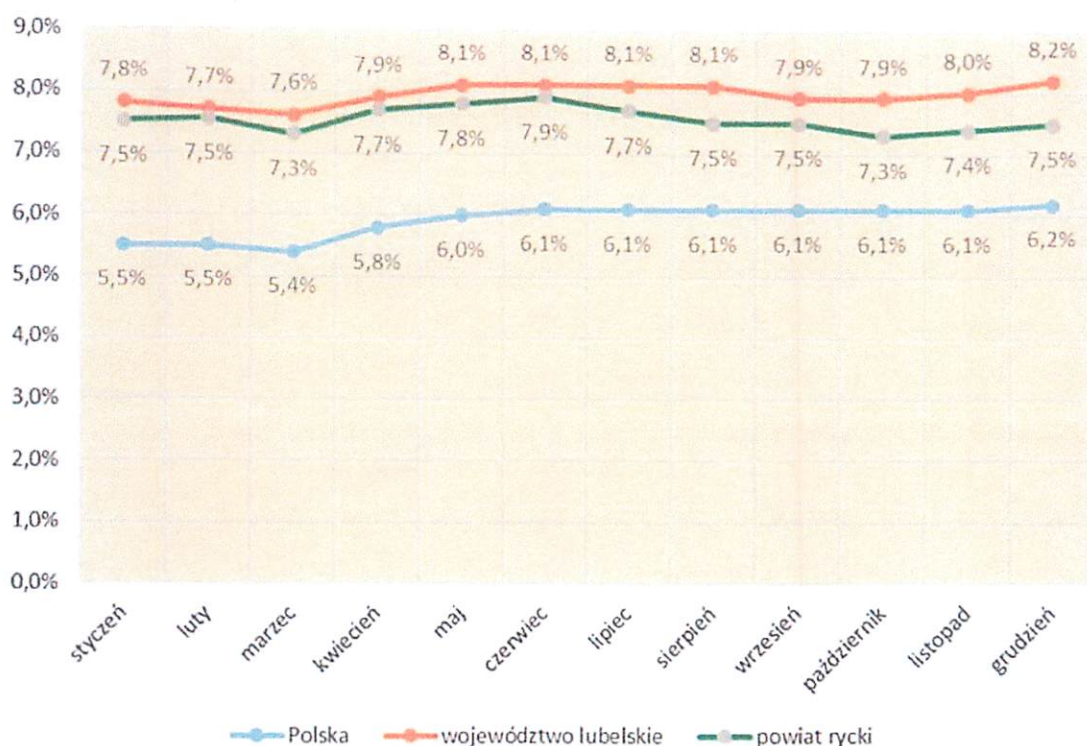


W 2020 roku do marca poziom bezrobocia w powiecie ryckim utrzymywał się na niższym poziomie niż w 2019 roku, natomiast od kwietnia 2020 do końca roku poziom ten – mimo pandemii COVID-19 – był tylko nieznacznie wyższy niż w roku poprzednim. Na



koniec 2020 roku stopa ta wyniosła 7,5% (wzrost w stosunku rocznym o 0,5 punktu procentowego) i była niższa niż w województwie lubelskim (8,2%), ale wyższa niż w skali kraju (tj. 6,2%).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce w kolejnych miesiącach 2020 roku.



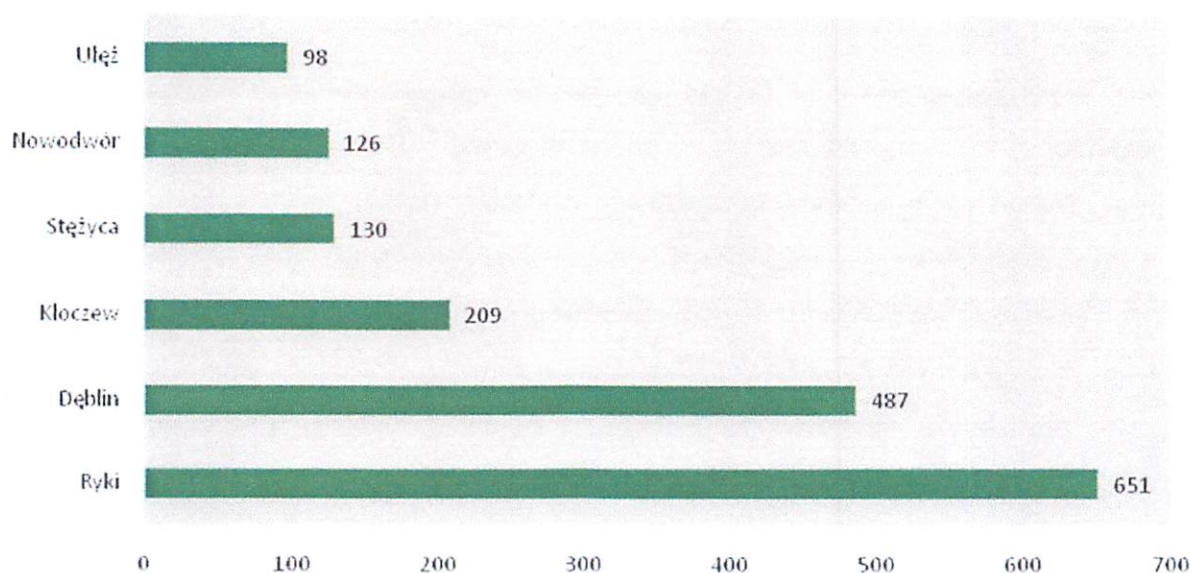
Na koniec 2020r. w miastach i gminach wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2019r. o 134 osób (8,55%). Największy wzrost bezrobocia nastąpił w gminie Kłoczew (o 21,5%), natomiast w gminie Ulęż zanotowano nieznaczny spadek (1%). Wystąpił spadek udziału kobiet wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – z 55,14% na koniec 2019 r. do poziomu 49,33% na koniec 2020 r.



Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2019 i 2020 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2019 r.		stan na 31.12.2020 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem		w tym kobiety
					osób	%	
<b>Ogółem</b>	<b>1567</b>	<b>864</b>	<b>1701</b>	<b>839</b>	<b>134</b>	<b>8,55%</b>	<b>-25</b>
Ryki	604	314	651	314	47	7,78%	0
Dęblin	469	261	487	248	18	3,84%	-13
Kłoczew	172	97	209	98	37	21,51%	1
Stężycza	113	67	130	62	17	15,04%	-5
Nowodwór	110	71	126	69	16	14,55%	-2
Ulęż	99	54	98	48	-1	-1,01%	-6

Wykres nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2020 r.



**Tabela nr 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2020 i 2021.**

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2019 r.		Stan na dzień 31.12.2020 r.		Różnica	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		1567	100%	1701	100%	134	8,55%
Z prawem do zasiłku		164	10,5%	176	10,3%	12	7,3%
Zamieszkali na wsi		840	53,6%	935	55,0%	95	11,3%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		78	5,0%	97	5,7%	19	24,4%
Cudzoziemcy		3	0,2%	6	0,4%	3	100%
Bez kwalifikacji zawodowych		446	28,5%	519	30,5%	73	16,4%
Bez doświadczenia zawodowego		390	24,9%	435	25,6%	45	11,5%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		281	32,52%*	258	30,75%*	-23	-8,2%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1386	88,4%	1508	88,7%	122	8,8%
w tym	do 30 roku życia	513	32,7%	590	34,7%	77	15,0%
	w tym do 25 roku życia	265	16,9%	302	17,8%	37	14,0%
	długotrwale bezrobotne	877	56,0%	959	56,4%	82	9,4%
	powyżej 50 roku życia	368	23,5%	399	23,5%	31	8,4%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	-%	0	-	0	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	367	23,4%	362	21,3%	-5	-1,4%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	-	0	-	0	-
	niepełnosprawni	72	4,6%	47	2,8%	-25	-34,7%

\* Udział procentowy w tej pozycji obliczono w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych

Według stanu na koniec 2020 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: długotrwale bezrobotni – 959 osoby (56,4%) oraz zamieszkali na wsi – 935 osoby (55,0%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili cudzoziemcy - 6 osoby (0,4%), osoby niepełnosprawne - 47 osoby (2,8%) oraz osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 97 osób (5,7%).

Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

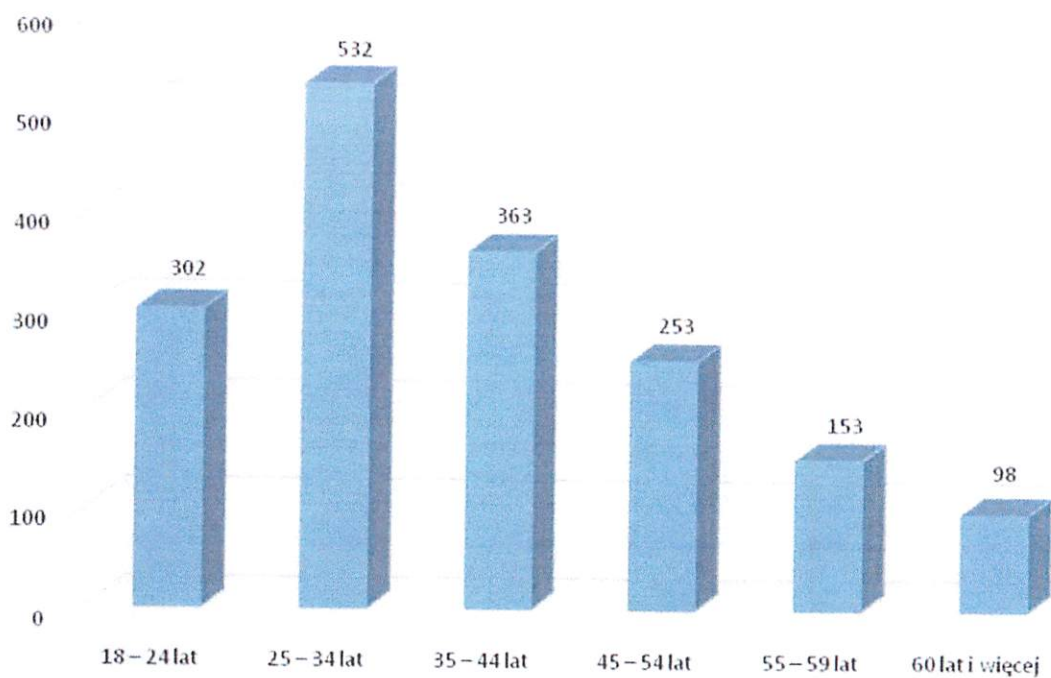
- w wieku od 25 do 34 lat tj. 532 osób, co stanowi 31,28% ogółu bezrobotnych;
- posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe tj. 458 osób, co stanowi 26,92% ogółu bezrobotnych, oraz zasadnicze zawodowe – 465 osób (27,34% ogółu bezrobotnych)
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 475 osób, co stanowi 27,92% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy do 1 roku tj. 430 osób, co stanowi 25,28% ogółu bezrobotnych; ponadto liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 223 osób tj. 13,11%;

- pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 434 osób, co stanowi 25,51% ogółu bezrobotnych.

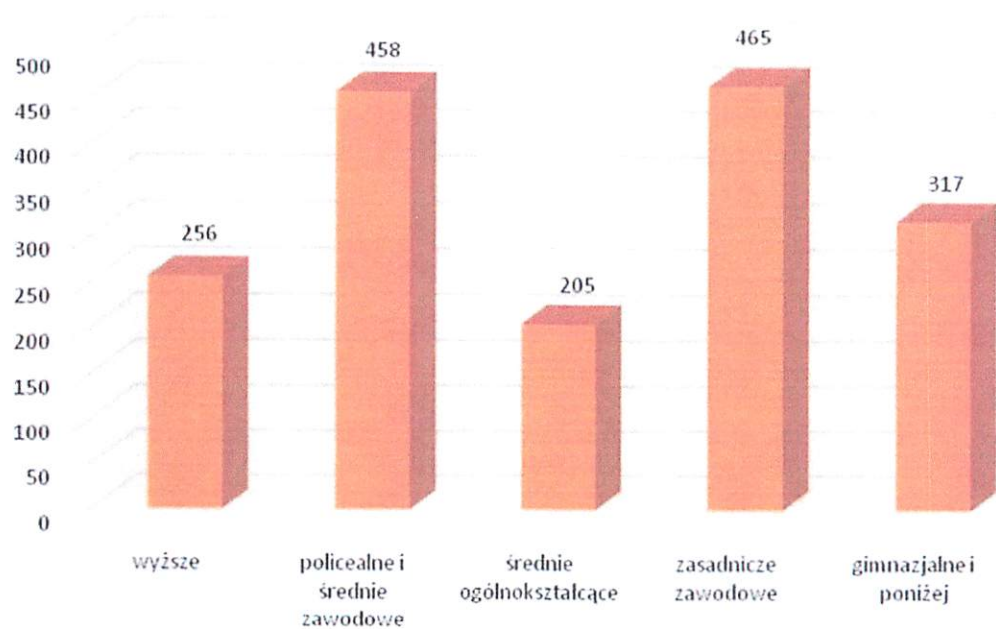
**Tabela nr 3. Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2019 i 2020 roku.**

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2019 r.		Stan na 31.12.2020 r.		Różnica	
		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	265	16,91%	302	17,75%	37	13,96%
	25 – 34	498	31,78%	532	31,28%	34	6,83%
	35 – 44	321	20,48%	363	21,34%	42	13,08%
	45 – 54	266	16,97%	253	14,87%	-13	-4,89%
	55 – 59	146	9,31%	153	8,99%	7	4,79%
	60 lat i więcej	71	4,53%	98	5,76%	27	38,03%
Wykształcenie	Wyższe	236	15,06%	256	15,05%	20	8,47%
	policealne i średnie zawodowe	455	29,03%	458	26,93%	3	0,66%
	średnie ogólnokształcące	200	12,76%	205	12,05%	5	2,50%
	zasadnicze zawodowe	397	25,33%	465	27,34%	68	17,13%
	gimnazjalne i poniżej	279	17,80%	317	18,64%	38	13,62%
Staż pracy	do 1 roku	398	25,39%	430	25,28%	32	8,04%
	1 – 5	424	27,05%	475	27,92%	51	12,03%
	5 – 10	213	13,59%	223	13,11%	10	4,69%
	10 – 20	182	11,61%	176	10,35%	-6	-3,30%
	20 – 30	100	6,38%	92	5,41%	-8	-8,00%
	30 i więcej	39	2,48%	47	2,76%	8	20,51%
	bez stażu	211	13,46%	258	15,17%	47	22,27%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	158	10,08%	118	6,94%	-40	-25,32%
	1 – 3	288	18,37%	263	15,46%	-25	-8,68%
	3 – 6	218	13,91%	203	11,93%	-15	-6,88%
	6 – 12	252	16,08%	320	18,81%	68	26,98%
	12 – 24	213	13,59%	363	21,34%	150	70,42%
	powyżej 24	438	27,95%	434	25,51%	-4	-0,91%
Razem		1567		1701			

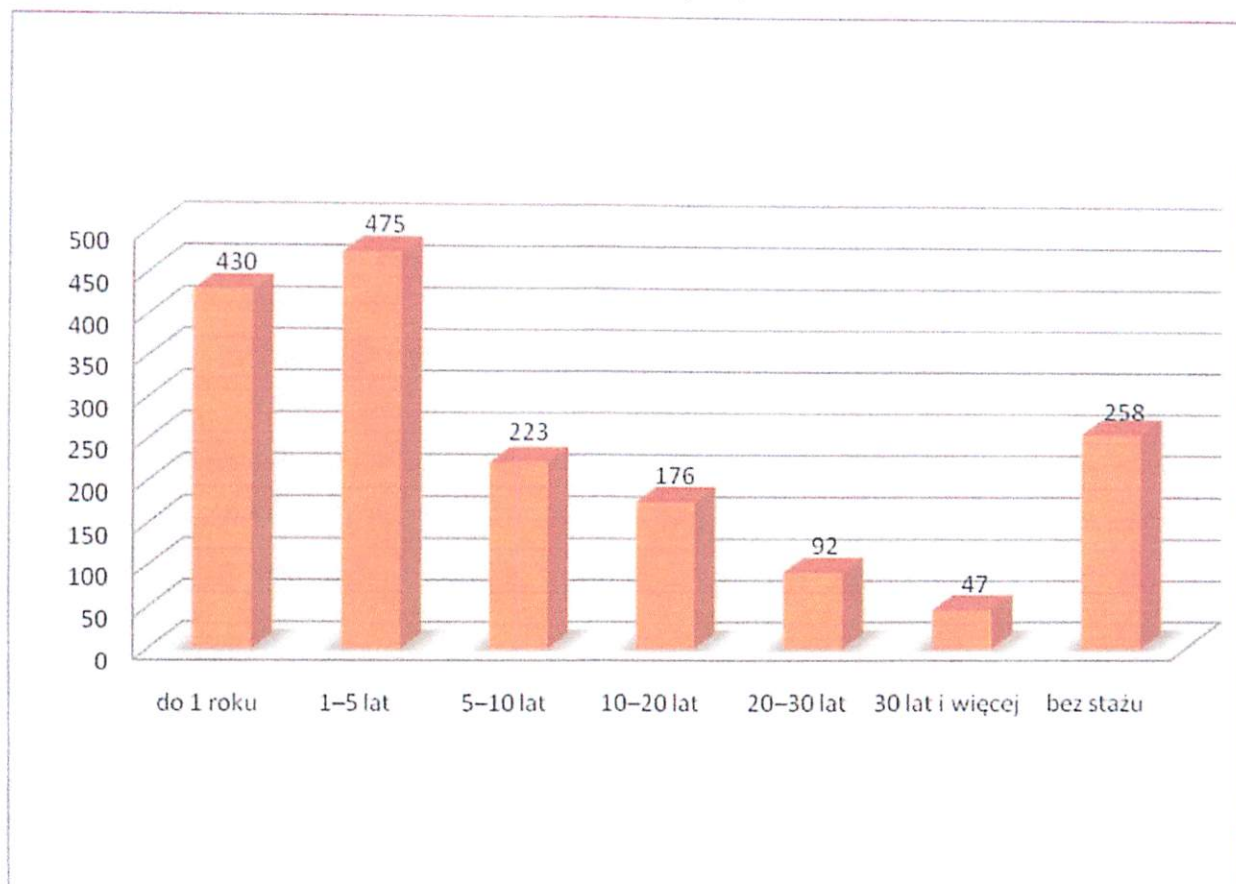
Wykres nr 4. Struktura osób bezrobotnych wg wieku na dzień 31.12.2020 r.



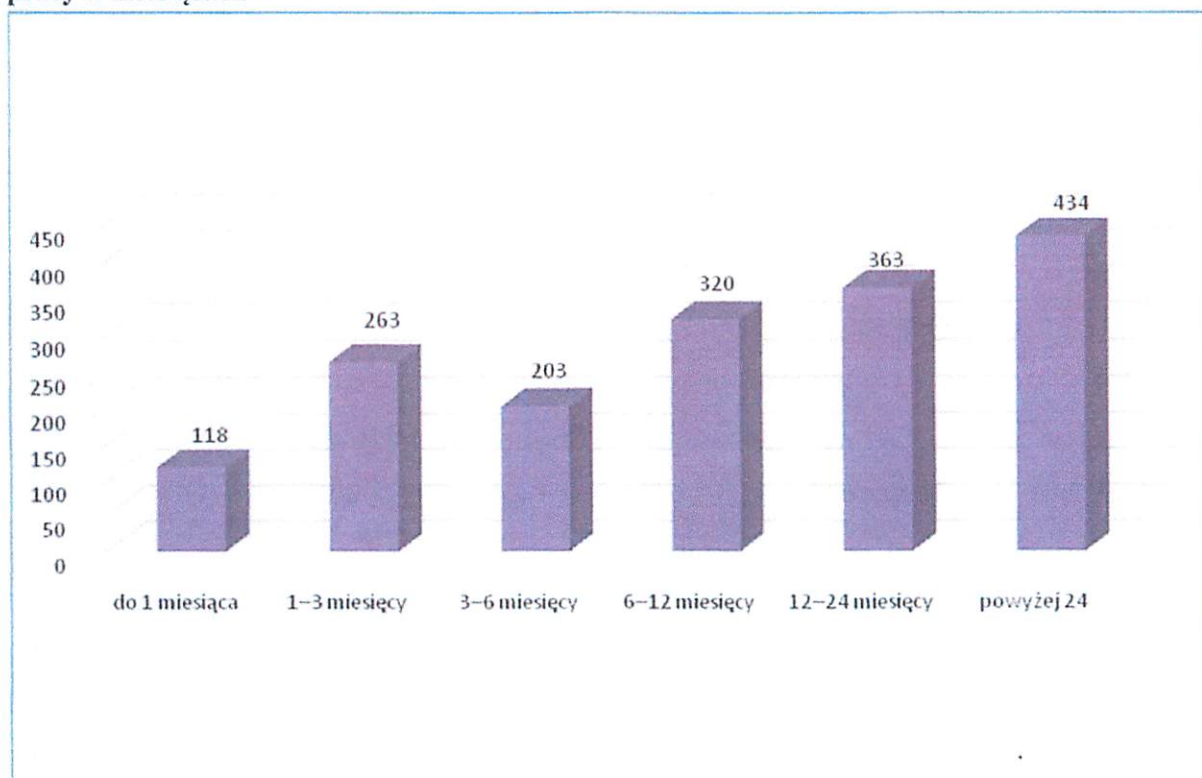
Wykres nr 5. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia na dzień 31.12.2020 r.



Wykres nr 6 . Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na dzień 31.12.2020 r.



Wykres nr 7. Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r. wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach





### III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego oraz o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każda osoba zarejestrowana otrzymywała decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikało. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz jego Filii w Dęblinie wydano 900 zaświadczeń.

Tabela nr 4. Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2020 r.

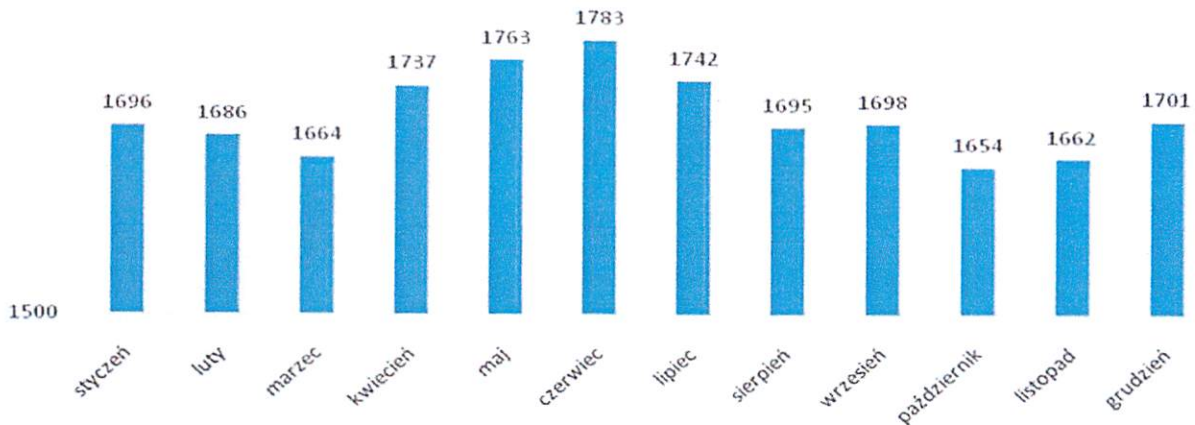
Rodzaj zaświadczenia	Ryki	Dęblin	Razem
Zaświadczenie o zarejestrowaniu się	464	261	725
Zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu	16	3	19
Zaświadczenie RP – 7	109	47	156
<b>Razem</b>	<b>589</b>	<b>311</b>	<b>900</b>

Ponadto udzielono odpowiedzi na 124 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Ryki – 68, Dęblin – 56).

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

**Wykres nr 8. Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2020 r.**

2000



W przeciągu całego 2020 roku zarejestrowano łącznie 1942 osoby bezrobotne, zaś wyłączono z ewidencji 1840 osób – w ujęciu narastającym.

Na koniec stycznia 2020 r. zarejestrowanych było 1696 osób, natomiast na koniec grudnia 2020 r. – 1701 osób. Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2020 roku (1701 osób) zwiększyła się w stosunku do stanu na dzień 31.12.2019 roku (1567 osób) o 134 osób, czyli o 8,55%. Na przestrzeni roku „napływ” oraz „odpływ” bezrobotnych podlega wahaniom. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu (238 osób) i wrześniu (214 osób), najmniej w miesiącu maju (128 osób) i lipcu (119 osób). Najmniej wyłączeń z ewidencji zanotowano w kwietniu (70 osób), a najwięcej w sierpniu (189 osób), wrześniu (211 osób) i październiku (211 osób).

**Tabela nr 5. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2020 r. („napływ”)**

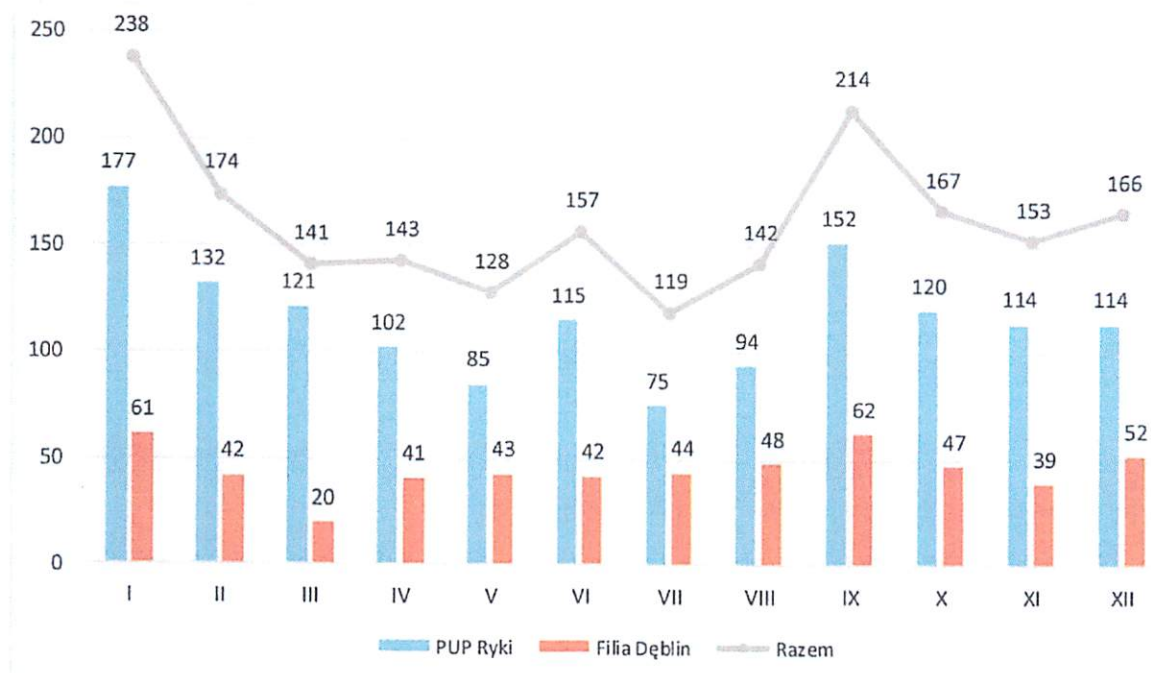
	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>PUP Ryki</b>	1401	177	132	121	102	85	115	75	94	152	120	114	114
<b>Filia Dęblin</b>	541	61	42	20	41	43	42	44	48	62	47	39	52
<b>Razem</b>	<b>1942</b>	<b>238</b>	<b>174</b>	<b>141</b>	<b>143</b>	<b>128</b>	<b>157</b>	<b>119</b>	<b>142</b>	<b>214</b>	<b>167</b>	<b>153</b>	<b>166</b>



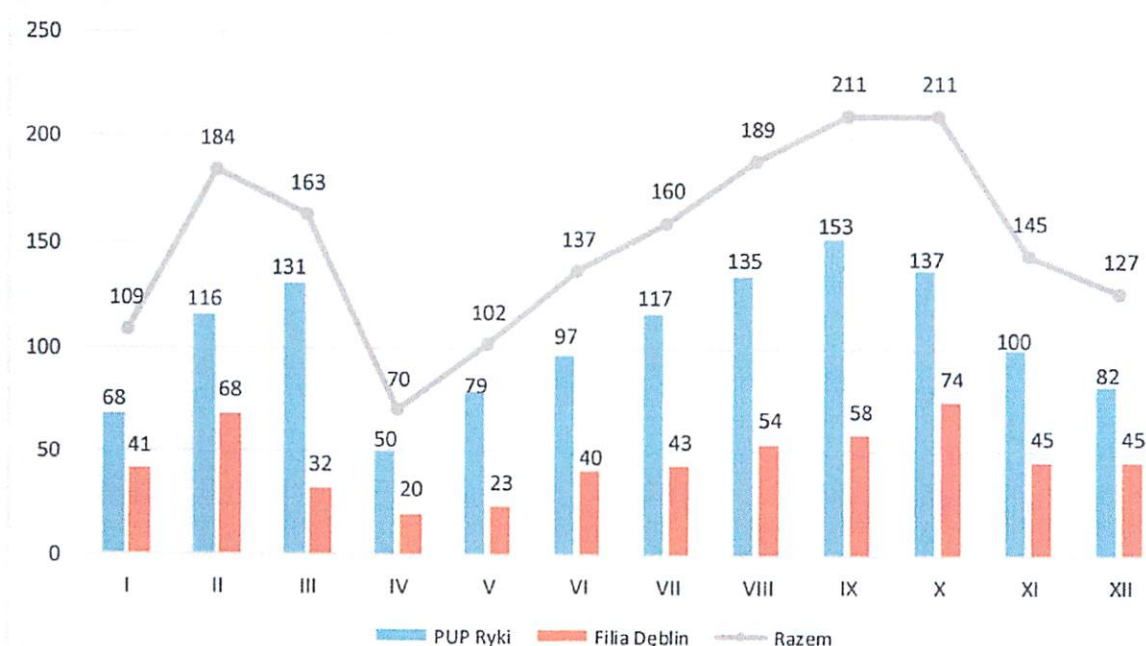
Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2020 r. („odpływ”)

	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	1297	68	116	131	50	79	97	117	135	153	137	100	82
Filia Dęblin	543	41	68	32	20	23	40	43	54	58	74	45	45
Razem	1840	109	184	163	70	102	137	160	189	211	211	145	127

Wykres nr 9. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2020 r.



Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2020 r.



## **IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**

### **1. Usługi rynku pracy**

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe:
  - a) poradnictwo indywidualne
  - b) poradnictwo grupowe
  - c) informacja zawodowa
- 1.3. Organizacja szkoleń.

#### **1.1. Pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

## EURES

**EURES** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl), który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2020 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało 54 ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono 142 informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie wpłynęły 308 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy **cudzoziemcowi** oraz 1025 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, oraz wydano 27 informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym Filia w Dęblinie – 10).



**W roku 2020 wolne miejsca pracy można było zgłaszać:**

- osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres [urząd@ryki.praca.gov.pl](mailto:urząd@ryki.praca.gov.pl)
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał 1178 ofert pracy. Wśród tych ofert zgłoszono 853 oferty pracy niesubsydiowanej i 325 ofert pracy subsydiowanej.

**Tabela nr 7. Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2020 roku.**

Miesiąc	Oferty pracy ogółem	Oferty niesubsydiowane	Oferty subsydiowane		
			Ogółem	w tym	
				staż	pozostałe
Styczeń	106	103	3	0	3
Luty	148	65	83	80	3
Marzec	69	26	43	12	31
Kwiecień	69	65	4	1	3
Maj	44	36	8	1	7
Czerwiec	55	52	3	1	2
Lipiec	168	107	61	58	3
Sierpień	144	108	36	22	14
Wrzesień	119	91	28	15	13
Październik	90	60	30	27	3
Listopad	120	108	12	1	11
Grudzień	46	32	14	8	6
Razem	1178	853	325	226	99

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – 226 (w tym Ryki: 168, Dęblin: 58)
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 50 (w tym Ryki: 43, Dęblin: 7)
- prace interwencyjne – 24 (w tym Ryki: 23, Dęblin: 1)
- roboty publiczne – 25 (w tym Ryki: 25, Dęblin: 0)
- prace społecznie użyteczne - 0
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – 0
- bon zatrudnieniowy – 0.

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: sprzedawca, magazynier, spawacz, operator koparki, kierowca samochodu ciężarowego, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, kasjer, kucharz – kelner, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, stolarz meblowy, pakowacz, szwaczka maszynowa, hydraulik.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: [ryki.praca.gov.pl](http://ryki.praca.gov.pl), wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl) i portalu społecznościowym Facebook.

W 2020 r. wydano **1034 skierowań do pracy** (w tym: Ryki: 733, Dęblin: 301), w tym **690** na oferty pracy niesubsydiowanej (w tym: Ryki: 484, Dęblin: 206). a ponadto skierowano do prac subsydiowanych **344** osoby (w tym: Ryki: 249, Dęblin: 95), w tym:

- **201** skierowań do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (w tym: Ryki; 114, Dęblin: 87),
- **51** skierowań na prace interwencyjne (w tym: Ryki: 43, Dęblin: 8),
- **92** skierowań do pracy na roboty publiczne (w tym: Ryki: 92, Dęblin: 0),
- **0** skierowania w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
- **0** skierowań w ramach bonu zatrudnieniowego.

W ramach organizacji staży wydano **440** propozycji oferty stażu (karty kandydata na staż) (w tym Ryki: 230, Dęblin: 210),

W uzgodnieniu z pracodawcami organizowane były **gieldy pracy**. W roku 2020 zorganizowano **1** giełdę pracy (bezpośrednie spotkanie pracodawcy z większą grupą bezrobotnych) w którym uczestniczyło **148** osób (nikt nie został zatrudniony z uwagi na wprowadzenie stanu epidemii).

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

## **1.2 Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W szczególności opiera się na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym

poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Pomoc może być udzielana także pracodawcom. Polega ona przede wszystkim na wspomaganiu w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników w ramach porad zawodowych.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

#### **a) Poradnictwo indywidualne**

W roku 2020 udzielono 321 porad, z których skorzystało 316 osób (niektóre osoby miały więcej niż 1 poradę). W ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej odnotowano 552 wizyty.

Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisaniem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu.

#### **b) Poradnictwo grupowe**

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji. W 2020 r. udzielono porad grupowych 18 osobom w 3 grupach. Porady grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron.

#### **c) Informacja zawodowa**

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz EFS,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- usług EURES,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – dla 629 osób,
- dla zorganizowanych grup – 1, w których uczestniczyło łącznie 7 osób.

### **1.3. Organizacja szkoleń**

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2020, zorganizowano 12 szkoleń indywidualnych w zakresie:

- „Kompleksowy kurs asystenta ds. księgowości z elementami samodzielnego księgowania – online” 1 osoba,
- „Kompleksowy kurs głównego księgowego – online” 1 osoba,
- „Język SQL (MS SQL)”- 1 osoba,
- „Operator wózków widłowych” – 3 osoby,
- „Kierownik działu kadrowo – płacowego z warsztatami wynagrodzeń – poziom zaawansowany „ – 1 osoba,
- „UAVO – BVLOS S-25G kg dla posiadaczy VLOS” – 1 osoba,
- „Operator koparki jednonaczyniowej kl. III” – 2 osoby,
- „ Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135” – 2 osoby.

**Ponadto sfinansowano jeden egzamin:**

- Egzamin UDT na Wózki

W 2020 roku nie finansowano szkoleń w ramach bonu szkoleniowego.



Zrealizowano 3 szkolenia grupowe dla 35 osób bezrobotnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej

- „Pracownik administracyjno biurowy z kursem komputerowym ECDL BASE” – 12 kobiet (POWER)
- „Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz wózków jezdniowych z napędem silikonowym” – 11 mężczyzn (POWER)
- „Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i kursem komputerowym ECDL BASE” – 12 kobiet (RPO WL)

**Tabela 8. Liczba osób , które ukończyły szkolenia w 2020 r. z podziałem na gminy**

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	13
Dęblin	17
Kłoczew	9
Stężycza	2
Nowodwór	4
Ułęż	0
<b>RAZEM</b>	<b>45</b>

**Tabela 9. Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2020 r. z podziałem na wykształcenie**

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	1
Zasadnicze zawodowe	6
Średnie	13
Policealne/pomaturalne	22
Wyższe	3
<b>RAZEM</b>	<b>45</b>

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - 23 osób, 25-34 lat 14 osób, 35-44 lata - 7 osoby oraz w wieku 45 i więcej lat - 1 osób.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosiło miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

Według stanu (na dzień 25.01.2021r.) 2020 r., po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych 10 osób podjęło pracę. Po szkoleniach grupowych, prace podjęło 6 osób. Ogółem na szkolenia skierowano 47 osób, ukończyło szkolenia 45 osób, dwie osoby skończyły szkolenie w 2021 roku.

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

**Środki KFS można przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:**

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 1409 z późn. zm.) pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie

posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniająca żadnego pracownika. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W 2020 roku z 27 podmiotami podpisano 33 umowy z KFS, w ramach których 208 pracowników i właścicieli firm zostało objętych wsparciem w ramach kształcenia ustawicznego.

## 2. Instrumenty rynku pracy

Do realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach instrumentów rynku pracy w roku 2020 należały:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej pow. 50 roku życia
- 2.6. Staż
- 2.7. Dodatek aktywizacyjny
- 2.8. Dofinansowanie studiów podyplomowych
- 2.9. Bon na zasiedlenie
- 2.10. Bon stażowy

### 2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnym lub poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki (dotację) na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał 47 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, a maksymalna kwota dotacji wynosiła 20 000,00 zł.

**Tabela nr 10. Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o datacie w 2020 r.**

L.p.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER	RPO	Fundusz Pracy	Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy	Razem
1	Usługi hydrauliczne	1				1
2	Usługi kosmetyczne	3	1			4
3	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2	2	2		6
4	Usługi budowlane w szczególności w zakresie instalacji elektrycznych wodno – kanalizacyjnych i innych	1				1
5	Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych oraz klimatyzacyjnych	1	1	1		3



L.p.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER	RPO	Fundusz Pracy	Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy	Razem
6	Usługi kosmetyczne – mobilny salon kosmetyczny	1			1	2
7	Działalność twórcza związana z kulturą i rozrywką	1				1
8	Działalność wykonująca nagrobki z kamienia, parapety i schody	1				1
9	Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1				1
10	Wykonywanie robót budowlano – wykończeniowych	1				1
11	Pośrednictwo finansowe – pośrednictwo przy transakcjach finansowych	1				1
12	Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian	1	1			2
13	Usługi fryzjerskie	1				1
14	Naprawa samochodów osobowych		1			1
15	Działalność związana z obsługą administracyjną biur, włączając działalność wspomagającą		1			1
16	Organizacja imprez pointballowych		1			1
17	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych		1			1
18	Świadczeń usług ogrodniczych i pokrewnych		1			1
19	Usługi remontowo – budowlane		1			1
20	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej		1	1		2
21	Wykonywanie usług naprawy samochodów osobowych, ciężarowych a także usługi blacharskie i lakierowanie aut		1			1
22	Wykonywanie usług montażu, serwisowanie instalacji elektrycznych		1		1	2
23	Wyrób i montaż płaszcza na rury ciepło –zimnochronne i kanały wentylacyjne, montaż izolacja termicznych na budynkach		1			1
24	Wykonywanie pomiarów geodezyjnych, opracowanie map sporządzanie dokumentacji				1	1
25	Wynajem namiotów stołów i krzeseł				1	1
26	Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych				1	1
27	Serwis oraz naprawa pojazdów w tym osobowych oraz dostawczych				1	1
28	Świadczenie usług blacharsko – dekarские w szczególności wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych				1	1

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER	RPO	Fundusz Pracy	Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy	Razem
29	Agencja reklamowa				1	1
30	Świadczenie usług wspomagających wstawianie przedstawień artystycznych, organizacja eventów scenicznych				1	1
31	Pośrednictwo finansowe w zakresie usług factoringowych				1	1
32	Sprzedaż środków pomocniczych i sprzętu medycznego			1		1
33	Produkcja pozostałych mebli			1		1
<b>RAZEM</b>		<b>16</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>47</b>

## 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2020 podpisano 24 umowy o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 28 osób.

**Tabela nr 11. Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2020 roku**

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób			
		RPO WL	PO WER	Program Regionalny Młody przedsiębiorczy	Razem
1.	Monter konstrukcji stalowych	1		1	2
2.	Monter systemów suchej zabudowy			1	1
3	Monter ociepleń budynków			1	1
4	Sprzedawca	1	1	2	4
5	Monter izolacji urządzeń sanitarnych			1	1
6	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	4		2	6
7	Kucharz		1	1	2
8	Kelner			1	1
9	Magazynier	1	2		3
10	Tłoczarz w metalu		1		1

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób			
		RPO WL	PO WER	Program Regionalny Młody przedsiębiorczy	Razem
11	Introligator	1			1
12	Technik prac biurowych	1			1
13	Operator maszyn czyszczących	1			1
14	Mechanik samochodów osobowych	1			1
15	Operator urządzeń homogenizujących	1			1
16	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1			1
<b>RAZEM</b>		<b>13</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>28</b>

### 2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego”.

W roku 2020 r. na tę formę wsparcia zostało skierowanych 22 osoby (w tym 2 osoby przerwały zatrudnienie). Ponadto 22 osoby skierowane w 2019 r. kontynuowały prace interwencyjne 2020 r.

Tabela 12. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2020 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	15
Dęblin	2
Kłoczew	3
Stężyca	0
Nowodwór	1
Ułęż	1
<b>RAZEM</b>	<b>22</b>



**Tabela nr 13. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2020 r. z podziałem na wykształcenie**

<b>Poziom wykształcenia</b>	<b>Liczba osób skierowanych</b>
gimnazjalne i niższe	4
zasadnicze zawodowe	3
średnie	6
policealne/pomaturalne	1
wyższe	8
<b>RAZEM</b>	<b>22</b>

Największą liczbę skierowanych do prac interwencyjnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym - 8 osób, tj. 36,36% wszystkich skierowanych. W 2020 roku prace interwencyjne ukończyło 28 osób (22 osoby, które podjęły prace interwencyjne w 2019 r. i 6 osób, które rozpoczęły w 2020 r.), z czego 27 osób podjęło pracę (tj. 96,43%).

#### **2.4. Roboty publiczne**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków

W roku 2020 z tej formy pomocy skorzystało 25 osób (w tym 3 osoby przerwało zatrudnienie).

**Tabela nr 14. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2020r. z podziałem na gminy**

<b>Gmina/miasto</b>	<b>Liczba osób skierowanych</b>
Ryki	23
Dęblin	0
Kłoczew	1
Stężyca	0
Nowodwór	1
Ułęż	0
<b>RAZEM</b>	<b>25</b>

**Tabela 15. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2020 r. z podziałem na wykształcenie**

<b>Poziom wykształcenia</b>	<b>Liczba osób skierowanych</b>
gimnazjalne i niższe	12
zasadnicze zawodowe	12
średnie	1
policealne/pomaturalne	0
wyższe	0
<b>RAZEM</b>	<b>25</b>

Po zakończeniu okresu refundacji, spośród 25 osób które ukończyły roboty publiczne, 22 osoby podjęło zatrudnienie .

## **2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia**

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. W 2020 roku nie skierowano żadnej osoby w ramach tej formy wsparcia, wypłacono jedynie dofinansowanie wynikające z umowy zawartej w 2019 r.

## **2.6. Staż**

Staż jest to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Osoby poniżej 30 roku życia mogą odbywać staż przez okres do 12 miesięcy, a osoby w wieku 30 lat i więcej – przez okres do 6 miesięcy.

W 2020 roku na staż skierowano 181 bezrobotnych. Ponadto 1 osoba (gm. Ryki - 1) została skierowana do odbycia stażu w ramach środków PFRON (wypłaty środków realizowane były przez Powiatowe Centrum pomocy Rodzinie w Rykach).

W 2020 roku ze 182 osób skierowanych na staż zakończyło lub przerwało tą formę aktywizacji po upływie 3 miesięcy od dnia skierowania 105 osób, spośród których pracę podjęło 93 osoby (tj. 88,57 %).

Tabela 16. Liczba osób skierowanych na staż w 2020r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych		
	ogółem	w tym PO WER	w tym RPO WL
Ryki	72	28	27
Dęblin	52	18	28
Kłoczew	24	16	5
Stężyca	16	3	9
Nowodwór	9	6	2
Ułęż	8	3	5
<b>RAZEM</b>	<b>181</b>	<b>74</b>	<b>76</b>

Tabela 17. Liczba osób skierowanych na staż w 2020r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych		
	ogółem	w tym PO WER	w tym RPO WL
gimnazjalne i niższe	15	5	8
zasadnicze zawodowe	32	11	18
średnie	66	34	24
policealne/pomaturalne	17	8	8
wyższe	51	16	18
<b>RAZEM</b>	<b>181</b>	<b>74</b>	<b>76</b>

## 2.7 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2020 r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło 64 osoby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (w tym 26 w Filii w Dęblinie), które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę 60 036,90 zł z Funduszu Pracy.

## **2.8 Dofinansowanie studiów podyplomowych**

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2020 roku z 1 osobą bezrobotną podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie: „Podyplomowe studia logopedyczne”.

Osoba podjęła zatrudnienie.

## **WSPARCIE OSÓB MŁODYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

### **2.9 Bon na zasiedlenie**

Otrzymując bon na zasiedlenie osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych, które może przeznaczyć na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą jeżeli:

- 1) za ich wykonanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu ;
- 3) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy zawartej ze Starostą po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku. Wysokość bonu przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania nie wyższych jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Od stycznia 2020 r. do końca grudnia 2020 r. zostało złożonych 29 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Bon otrzymały 23 osób (11 mężczyzn i 12 kobiet). Na ten cel wydatkowano łącznie 184 000,00 zł.

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie wszystkie osoby podjęły pracę.

## **2.10 Bon zatrudnieniowy**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2020 roku nie przyznano żadnego bonu zatrudnieniowego.

## **2.11 Bon stażowy**

Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie bonu stażowego. Stanowi on gwarancję, że Urząd skieruje na sześciomiesięczny staż osobę, której bon przyznał, do wybranego przez nią samą pracodawcy (organizatora stażu), o ile zatrudni on bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na umowę o pracę. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą. Starosta określa również termin ważności bonu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 642,00 zł, (tj. 107,20 zł miesięcznie - kwota obowiązująca od 01.06.2020r.) wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu za przejazd podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a ich wysokość po waloryzacji jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości 1604,60 zł. (kwota obowiązująca od 01.06.2019r.) Uwaga: pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

W 2020 roku nie skierowano żadnej osoby na staż w ramach bonu stażowego (finansowano jedynie staże osób skierowanych w ramach bonu stażowego w 2019 r.).

## **2.12 Bon szkoleniowy**

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bon szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia w wysokości:
  - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
  - od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
  - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
  - powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
  - powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2020 roku w ramach bonu szkoleniowego nie skierowano żadnej osoby.

### **3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy regionalne i rezerwy Funduszu Pracy**

#### **PO WER**

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach od 01.01.2020 r. do 30.06.2021 r. realizuje projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (V), współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Priorytet inwestycyjny 8ii: *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ma na celu aktywizację bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych, ale jest skierowany również do osób niekwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup. Wsparciem w ramach projektu objęta jest tzw. młodzież NEET. Do tej kategorii zalicza się osobę, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje, nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i nie uczestniczy ani nie uczestniczył/a w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych. Zgodnie z zasadą równości szans projekt zakłada jednakowy dostęp kobiet, mężczyzn i osób niepełnosprawnych do proponowanych w nim działań.

Wszyscy bezrobotni uczestnicy projektu, (łącznie 144 osoby, w tym 136 korzystających z aktywnych form wsparcia) zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy, skierowaniem na staż, szkolenie, zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy, otrzymali dotacje lub bony na zasiedlenie.



**Tabela 18. Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach projektu POWER w 2020 roku**

Forma wsparcia	Liczba osób
Staż	74
Szkolenie	25
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	5
Bon na zasiedlenie	16
<b>Razem</b>	<b>136</b>

Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażach poza miejscem zamieszkania mogły otrzymać zwrot kosztów dojazdu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu:

- 71 osób podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (49,31%),
- 16 osób podjęło własną działalność gospodarczą (otrzymały dotacje w ramach projektu),
- 25 osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje w ramach szkoleń (17,36% uczestników projektu).

Nową grupą docelową w ramach projektu są osoby pracujące tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych objęci wsparciem w ramach zwalczania lub przeciwdziałania skutkom COVID-19. Wsparciem w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych objęto łącznie w 2020 roku 320 osób: w ramach: art. 15zzb – 278 osoby, art. 15zzc – 42 osoby.

## **RPO WL**

W okresie od 01.01.2020r. do 30.06.2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje projekt „Aktywność drogą do pracy (VI)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Priorytet inwestycyjny 8i: *Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz*

zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Projekt miał na celu aktywizację osób w wieku 30 lat i więcej, z ustalonym I lub II profilem pomocy – ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osób w wieku 50 lat i więcej, osób niepełnosprawnych, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzkwalifikowanych), oraz poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W ramach projektu wsparcie otrzymało 126 bezrobotnych, w tym 119 skorzystało z aktywnych form wsparcia (pozostali skorzystali z poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy). Wszyscy uczestnicy projektu otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, objęcia poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy, jak również otrzymali wsparcie w postaci stażu, szkolenia, zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy lub jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Tabela 19. Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach projektu RPO VI**

Forma wsparcia	Liczba osób
Staż	76
Szkolenie	15
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	13
Razem	119

Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażu poza miejscem zamieszkania mogły uzyskać zwrot kosztów dojazdu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu:

- 58 osób podjęło zatrudnienie na umowę o pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (46,03%), w tym 3 rolników podjęło pracę w sektorze pozarolniczym
- 15 osób podjęło własną działalność gospodarczą (otrzymały dotacje w ramach projektu),
- 14 osób uzyskało kwalifikacje w ramach szkoleń.

Podobnie jak w projekcie POWER, nową grupą docelową są osoby pracujące tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych objęci wsparciem w ramach zwalczania lub przeciwdziałania skutkom COVID-19. Wsparciem w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych

nimi sytuacji kryzysowych objęto łącznie w 2020 roku 849 osób: w ramach: art. 15zzb – 642 osoby, art. 15zzc – 207 osób.

### Programy Regionalne

Programy Regionalne, które Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w 2020 r.:

- **Drogi – Mosty – Rzeki (IV)** – wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49: bezrobotni poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni).
- **Młody przedsiębiorczy** - program adresowany był do bezrobotnych poniżej 30 roku życia.

**Tabela 20. Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach Programów Regionalnych w 2020 roku**

Źródło finansowania	Kwota przyznanych środków [w zł]	Liczba skierowanych osób				
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Razem
Program Regionalny Drogi-Mosty-Rzeki IV	200 000,00	6	18	0	0	24
Program Regionalny Młody przedsiębiorczy	400 000,00	0	0	10	10	20
Razem	600 000,00	6	18	10	10	44

### Rezerwa COVID-19

Na realizację zadań wynikających z tarczy antykryzysowej, poza środkami wygosparowanymi z limitu podstawowego, Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki w ramach rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 11 100 000,00 zł.

## **V. Zadania w ramach tzw. tarczy antykryzysowej realizowane przez powiatowe urzędy pracy.**

Tarcza antykryzysowa to pakiet rozwiązań, który ma ochronić państwo polskie i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. Część wynikających z niej zadań, mających na celu m.in. ochronę miejsc pracy i pomoc przedsiębiorcom, jest realizowana przez powiatowe urzędy pracy, na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Niżej wymienione formy wsparcia mają na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, i stanowią pomoc publiczną, o której mowa w Komunikacie Komisji Europejskiej – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19.

### **1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)**

Mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020r., w tym również ci, którzy nie zatrudniają i nie zatrudniali pracowników, mogą otrzymać pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności w wysokości do 5000,00zł. Oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski, a okres spłaty wynosi do 12 miesięcy. Pożyczka jest wypłacana z Funduszu Pracy i jest umorzona, jeśli firma będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia, a umorzenie następuje z urzędu (urząd pracy sprawdza spełnienie warunków umorzenia).

### **2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)**

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, może zostać wypłacone przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, jeżeli u danego przedsiębiorcy wystąpił spadek obrotów gospodarczych, biorąc pod uwagę łączny obrót zanotowany po 01.01.2020 r. w okresie dwóch kolejnych miesięcy bądź 60 kolejnych dni w porównaniu do analogicznego okresu w poprzednim roku.

- Spadek obrotów o co najmniej 30% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia (w 2020r. 1300,00 zł za miesiąc).
- Spadek obrotów o co najmniej 50% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 70% minimalnego wynagrodzenia (w 2020r. 1820,00 zł za 1 miesiąc).
- Spadek obrotów o co najmniej 80% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 90% minimalnego wynagrodzenia (w 2020r. 2340,00 zł za 1 miesiąc).

**3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)**

Wypłacane jest przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, jeżeli pracodawca odnotował spadek obrotów gospodarczych:

- Spadek obrotów o co najmniej 30% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia i składek.
- Spadek obrotów o co najmniej 50% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 70% minimalnego wynagrodzenia i składek.
- Spadek obrotów o co najmniej 80% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 90% minimalnego wynagrodzenia i składek.

**4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze).**  
 Udzielane w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19. W PUP w Rykach nie ubiegano się o tę formę wsparcia.

**5. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)**

Warunki otrzymania:

- prowadzenie działalności gospodarczej lub statutowej przed dniem 01.04.2020 roku,
- przychód w poprzednim roku bilansowym nie może przekroczyć 100 tysięcy zł,
- pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000,00 zł, jednak nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym.

Skorzystać ze wsparcia mogą m.in. jednostki OSP, koła gospodyń wiejskich, stowarzyszenia.



6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże2)

Dofinansowanie przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, do wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę na 1 pracownika (wsparcie nie jest uzależnione od spadku przychodów).

7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (art.15zże<sup>4</sup>)

Jednorazowa dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw z określonych branż (liczy się wpis do rejestru REGON na 30.09.2020 r.), wypłacana w wysokości do 5000,00 zł podmiotom, które wykazały spadek obrotów o co najmniej 40% (porównując przychód z października lub listopada 2020 z analogicznym miesiącem 2019). Środki są bezzwrotne pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Wnioski można było składać od 19.12.2020 r. do 31.01.2021 r.

**Tabela 21. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w ramach tzw. tarczy antykryzysowej do 31.12.2020 r.**

Podstawa prawna z ustawy o COVID	Rodzaj wsparcia	Liczba umów	Kwota w zł
15zzd	pożyczka dla mikroprzedsiębiorców	1734	8 642 965,66
15z zda	pożyczka dla organizacji pozarządowych	56	113 252,74
15z zc	dofinansowanie kosztów działalności dla samozatrudnionych	328	1 712 100,00
15z zb	dofinansowanie wynagrodzeń pracowników MŚP*	167	4 664 824,65
15z ze	dofinansowanie wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	0	0,00
15z ze <sup>2</sup>	dofinansowanie wynagrodzeń pracowników kościelnych osób prawnych i związków wyznaniowych**	2	35 414,40
15z ze <sup>4</sup>	dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż	36	180 000,00
Razem		2323	15 348 557,45

\*W ramach art. 15z zb wsparciem objęto 1317 miejsc pracy

\*\*W ramach art. 15z ze<sup>2</sup> wsparciem objęto 7 miejsc pracy.

## VI. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu doprowadzenie jak największej liczby bezrobotnych do zatrudnienia lub samozatrudnienia, po możliwie najniższym koszcie.

**Efektywność zatrudnieniowa** poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy to udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

**Efektywność kosztowa** ustalana jest w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków na dana formę aktywizacji przez liczbę osób, które podjęły zatrudnienie.

Tabela nr 22. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2020

Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji w zł	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2020 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa danej formy aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
Staże (w tym bony stażowe)	1 228 891,80	119	102	85,71%	12 047,96 zł
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	175 072,28	45	16	35,56%	10 942,02 zł
Prace interwencyjne	86 296,29	28	27	96,43%	3 196,16 zł
Roboty publiczne	189 142,85	25	22	88,00%	8 597,40 zł
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	930 193,34	47	47	100%	19 791,35 zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	624 157,21	28	28	100%	22 291,33 zł
<b>RAZEM</b>	<b>3 233 753,77</b>	<b>292</b>	<b>242</b>		
<b>Efektywność zatrudnieniowa</b>	<b>82,88%</b>				
<b>Efektywność kosztowa</b>	<b>13 362,62 zł</b>				

W 2020 roku spośród podstawowych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, największą efektywnością zatrudnieniową cechowały się refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (100%) oraz środki na

rozpoczęcie działalności gospodarczej (100%). Dużą efektywnością zatrudnieniową charakteryzowały się prace interwencyjne (ponad 96%) i roboty publiczne (88%). Na ostatnim miejscu usytuowały się szkolenia z efektywnością zatrudnieniową oscylującą wokół 35,56% (w 2019 roku 23,62%)

Najniższy koszt zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej uzyskano w przypadku prac interwencyjnych, tj. 3196,16 zł. Wynika to z dużej liczby zatrudnionych w 2019 roku w ramach prac interwencyjnych, którzy zakończyli tą formę wsparcia w 2020 roku (22 osoby). Najwyższy koszt zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej w 2020r. poniesiono w przypadku udzielania refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy tj. 22 291,33 zł (maksymalna kwota doposażenia w 2020 r. wynosiła 24000,00 zł)

W 2020 roku 82,88% osób, które zakończyły wsparcie w ramach usług i instrumentów rynku pracy, podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie. Średni koszt zatrudnienia 1 osoby wyniósł 13 362,62 zł.

## VII. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2020r.

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2020r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wynosiła **1 214 213, 41 zł**, w tym limit na aktywne formy 832 913,41 zł i 381 300,00 zł na wydatki fakultatywne.

Ponadto w 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

- w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 250 000,00zł,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (V)” – 4 838 999,82zł
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 na realizację projektu „Aktywność drogą do pracy (VI)” – 5 306 486,77zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki (IV)” – 200 000,00zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Młody Przedsiębiorczy” – 400 000,00 zł,
- z rezerwy COVID-19 – 11 100 000,00 zł,
- dodatkowe środki na realizację wsparcia w ramach art. 15z4 specustawy covidowej – 250 000,00 zł.

**Tabela 23. Środki będące w dyspozycji PUP w Rykach w ramach tarczy antykryzysowej**

Źródło finansowania	Środki przyznane ogółem	w tym	
		aktywizacja bezrobotnych	wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej
RPO WL	5 306 486,77	1 173 486,77	4 133 000,00
POWER	4 838 999,82	1 204 999,82	3 634 000,00
FP	832 913,41	716 738,41	186 175,00
Program Regionalny Drogi-Mosty-Rzeki IV	200 000,00	200 000,00	0,00
Program Regionalny Młody przedsiębiorczy	400 000,00	400 000,00	0,00
rezerwa COVID-19	11 100 000,00	0,00	11 100 000,00
Dodatkowe środki na dotacje art. 15z4 COVID-19	250 000,00	0,00	250 000,00
<b>Razem</b>	<b>22 928 400,00</b>	<b>3 695 225,00</b>	<b>19 303 175,00</b>



Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w 2020 roku miał do rozdysponowania na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz ochronę miejsc pracy w związku z COVID-19 kwotę 23 178 400,00 zł, z czego wydatkowano 18 981 190,79 zł (81,89%). Wydatki ogółem, w tym również m.in. na wypłatę zasiłków i dodatki aktywizacyjne, wyniosły 21 531 754,67 zł.

Tabela nr 24. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2020 r.

Wyszczególnienie	Plan na 2020 r. [w zł]	Kwota wydatków w 2020 r. [w zł]	Stopień wykorzystania
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	832 913,41	791 048,30	89,67%
PO WER Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (V)	4 838 999,82	2 423 840,37	50,09%
RPO WL Aktywność drogą do pracy (VI)	5 306 486,77	5 205 470,17	98,10%
Program Regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki (IV)”	200 000,00	144 702,03	72,35%
Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy	400 000,00	399 940,45	99,99%
Rezerwa COVID-19	11 100 000,00	9 628 316,18	86,74%
Dotacje 15zse <sup>4</sup> COVID-19	250 000,00	180 000,00	72,00%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	250 000,00	207 873,29	83,15%
<b>Ogółem (aktywne formy)</b>	<b>23 178 400,00</b>	<b>18 981 190,79</b>	<b>81,89%</b>
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	381 300,00	326 428,39	85,61%
Zasiłki dla bezrobotnych	-	2 164 098,59	-
Dodatki aktywizacyjne	-	60 036,90	-
KRUS*	-	0	-
<b>Łącznie</b>	<b>23 559 700,00</b>	<b>21 531 754,67</b>	<b>91,39%</b>

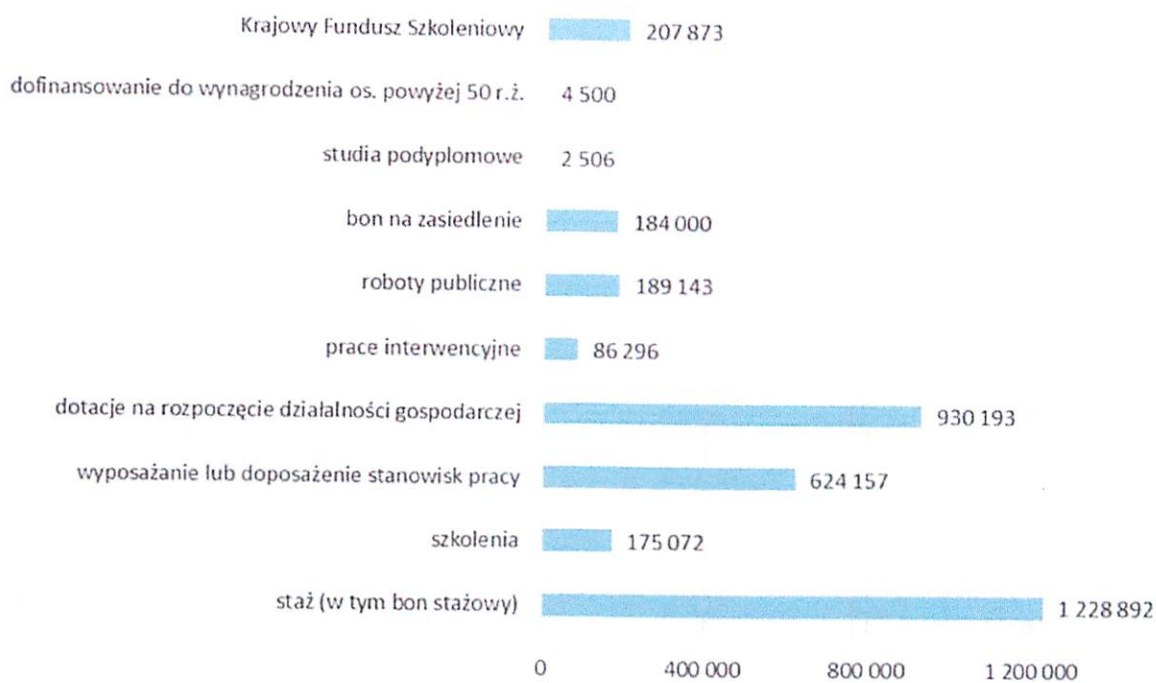
\*Zgodnie z art. 62 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku, przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy.



Tabela nr 25. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2020 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Kwota wydatków w 2020 roku								
	Fundusz Pracy	Program Regionalny Drogi-Mosty-Rzeki IV	Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy	PO WER (V)	RPO (VI)	Rezerwa COVID-19	Dotacje art. 15zże <sup>4</sup> COVID-19	KFS	Ogółem
Staż	265 524,07			486 457,36	470 735,17				1 222 716,60
Szkolenia	19 461,03			101 553,24	54 058,01				175 072,28
Doposażenie stanowisk pracy			200 000,00	119 825,10	304 332,11				624 157,21
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	119 969,61		199 940,45	311 924,96	298 358,32				930 193,34
Prace interwencyjne	71 249,11	15 047,18							86 296,29
Roboty publiczne	59 488,00	129 654,85							189 142,85
Prace społecznie użyteczne									0,00
Studia podyplomowe	2 506,28								2 506,28
Bon stażowy	6 175,20								6 175,20
Bon zatrudnieniowy									0,00
Bon szkoleniowy									0,00
Bon na zasiedlenie	56 000,00			128 000,00					184 000,00
Badania lekarskie - oferta pracy									0,00
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie os. 50+	4 500,00								4 500,00
KFS (szkolenia pracowników)								207 873,29	207 873,29
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń art. 15zżb				1 044 159,71	2 920 726,56	699 938,38			4 664 824,65
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla kościelnej osoby art. 15zże <sup>2</sup>						35 414,40			35 414,40
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności art.15zżc				231 920,00	1 157 260,00	322 920,00			1 712 100,00
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów art.15zże <sup>4</sup>							180 000,00		180 000,00
Pożyczki Covid-19	186 175,00					8 570 043,40			8 756 218,40
Suma instrumenty COVID	186 175,00	0,00	0,00	1 276 079,71	4 077 986,56	9 628 316,18	180 000,00	0,00	15 348 557,45
<b>SUMA</b>	<b>791 048,30</b>	<b>144 702,03</b>	<b>399 940,45</b>	<b>2 423 840,37</b>	<b>5 205 470,17</b>	<b>9 628 316,18</b>	<b>180 000,00</b>	<b>207 873,29</b>	<b>18 981 190,79</b>
Plan na rok 2020	832 913,41	200 000,00	400 000,00	4 838 999,82	5 306 486,77	11 100 000,00	250 000,00	250 000,00	23 178 400,00
Stopień wykorzystania	94,97%	72,35%	99,99%	50,09%	98,10%	86,74%	72,00%	83,15%	81,89%

**Wykres 11. Wydatki na poszczególne formy wsparcia w PUP w Rykach w 2020 r. [w zaokrągleniu do pełnych złotych]**



**Wykres 12. Liczba osób, za które PUP w Rykach dokonał wydatku w ramach poszczególnych form wsparcia w 2020 r.**

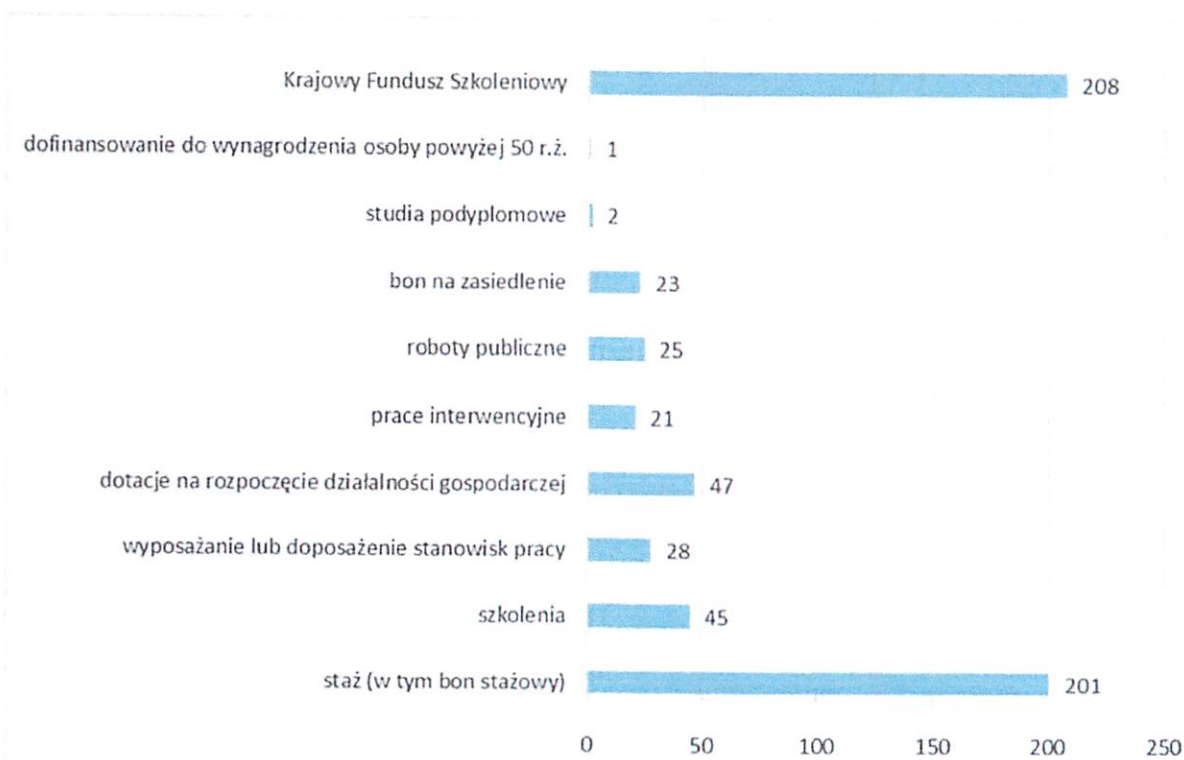


Tabela 25. Liczba osób korzystająca z poszczególnych form wsparcia w 2020 roku (osoby, za które dokonano wydatku w 2020 roku)

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy, w tym rezerwy i programy regionalne	PO WER	RPO WL	Ogółem
Staż (w tym bon stażowy <sup>1</sup> )	53	73	75	201
Szkolenie (w tym bon szkoleniowy)	6	25	14	45
Doposażenie stanowiska pracy	10	5	13	28
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	16	16	15	47
Prace interwencyjne <sup>2</sup>	21	0	0	21
Roboty publiczne	23	0	0	23
Prace społecznie użyteczne	0	0	0	0
Studia podyplomowe	2	0	0	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	-	0
Bon na zasiedlenie	7	16	-	23
Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	1	-	0	1
Badania lekarskie dla kierowanych do pracy	0	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	208	-	-	208
Razem	347	135	117	599

<sup>1</sup> W tym 4 bony stażowe z 2019 r. Nie uwzględniono 1 stażu z PFRON (wyplacał PCPR w Rykach).

<sup>2</sup> Na prace interwencyjne w 2020 roku skierowano 22 osoby, w tym jedna skierowana na podmiannę w okresie po zakończeniu refundacji (nie poniesiono za nią wydatku)



## Podsumowanie

Rynek pracy powiatu ryckiego w 2020 roku działał w niestabilnych warunkach kryzysowych wywołanych pandemią COVID-19. Załamał się obserwowany od kilku lat trend spadkowy bezrobocia rejestrowanego, ale jednocześnie należy zauważyć, że wzrost bezrobocia był tylko nieznaczny (o niecały 1 punkt procentowy w porównaniu do ubiegłego roku). Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował dotychczasowe zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i przeciwdziałaniem bezrobociu, jak również nowe zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, czyli tzw. tarczy antykryzysowej.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach dysponował kwotą 23 178 400,00 zł (dla porównania w 2019 r. była ona prawie pięciokrotnie niższa, tj. 4 809 700,00zł), z tego:

- 3 695 225,00 zł na działania aktywizacyjne dla bezrobotnych – ze środków Funduszu Pracy, środków EFS w związku z realizacją dwóch projektów w ramach POWER i RPO WL, oraz programów regionalnych: „Drogi – Mosty – Rzeki (IV)” oraz „Młody przedsiębiorczy” (por. tabela 23),
- 19 233 175,00 zł na działania związane z realizacją instrumentów wprowadzonych w ramach tarczy antykryzysowej,
- 250 000,00 zł na działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym – sfinansowano szkolenia dla 208 pracowników i właścicieli firm działających na lokalnym rynku pracy, a ogółem ze wsparcia skorzystało 27 podmiotów gospodarczych.

Zaktywizowano łącznie 391 osób bezrobotnych. Osoby otrzymały wsparcie m.in. w ramach staży zawodowych, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonu na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy. Ponadto, od miesiąca kwietnia do końca grudnia 2020 r. ogłoszono nabory wniosków w związku z wprowadzonymi instrumentami w ramach tarczy antykryzysowej. Zawarto 2323 umowy, przedsiębiorcy i inne uprawnione podmioty z terenu powiatu ryckiego otrzymali wsparcie finansowe na kwotę ponad 15 mln złotych, a podpisane umowy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników pozwoliły na utrzymanie 1324 miejsc pracy.

Działania w ramach tarczy antykryzysowej, w tym tzw. tarczy branżowej, będą prowadzone nadal w 2021 roku. Sytuacja na rynku pracy będzie zależeć od rozwoju epidemii, tempa szczepień, a także stymulacji przez rząd gospodarki.