



## Ludzie młodzi wystartowali po sukces zawodowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie znany jest z podejmowania niestandardowych inicjatyw w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Również w ubiegłym roku zrealizowano kilka projektów, których uczestnicy dostali szansę na znalezienie zatrudnienia i reintegrację społeczną. Jednym z takich przedsięwzięć był projekt „Startuj z nami po sukces zawodowy”, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i realizowany na zasadach programu Erasmus Plus.

Projekt skierowany był do absolwentów szkół zawodowych, policealnych i techników, którzy do jednego roku po ukończeniu szkoły wzięli udział w stażu zagranicznym. Praktykanci przyuczający się do pracy w zawodach kucharza, kelnera, barmana, mechanika, elektryka samochodowego, fryzjera i technologa robót wykończeniowych odbyli trzymiesięczne staże zawodowe w miejscowości Bad Freienwalde. W wyjeździe uczestniczyło łącznie 29 osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wyjazdy poprzedzone były kursem językowym oraz przygotowaniem kulturowym i pedagogicznym. W ramach tych zajęć młodzież uczyła się języka niemieckiego, w tym słownictwa branżowego, poznawała kulturę i tradycje panujące w Niemczech. Zajęcia z przygotowania pedagogicznego obejmowały warsztaty aktywnego poszukiwania pracy (przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa z pracodawcą, sposoby poszukiwania pracy) oraz warsztaty rozwoju kompetencji społecznych (umiejętności interpersonalne, rozwiązywanie konfliktów, radzenie sobie ze stresem).

Młodzież nie tylko zdobywała nowe umiejętności zawodowe, ale też realizowała bogaty program kulturoznawczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie zaprasza absolwentów szkół zawodowych, policealnych i techników z terenu powiatu lubelskiego na staże zagraniczne. Wyjazdy organizowane są w ramach drugiej edycji projektu „Startuj z nami po sukces zawodowy”, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zachęcamy do udziału w projekcie. Pierwsze 15 osób już w czerwcu br. weźmie udział w intensywnym kursie języka niemieckiego. Po zakończeniu kursu uczestnicy udadzą się na dwumiesięczne staże zawodowe do Niemiec, podczas których będą zdobywali doświadczenie w takich branżach, jak: gastronomia, wykończenia wnętrz, mechanika samochodowa czy fryzjerstwo. Należy zaznaczyć, że część uczestników z poprzedniej edycji projektu otrzymała nawet propozycje pracy w miejscach, w których odbywała staże.

Nauka zawodu w Niemczech planowana jest na okres dwóch miesięcy, a podczas samego pobytu uczestnicy mają możliwość zwiedzania i poznawania tradycji i kultury naszego zachodniego sąsiada. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie gwarantuje uczestnikom przejazd, zakwaterowanie, wyżywienie, jak również atrakcyjne kieszonkowe.

Stażyci kilkakrotnie odwiedzili Berlin, gdzie zobaczyli najważniejsze zabytki: Reichstag, Bramę Brandenburską,



FOT. PUP W LUBLINIE



Pan Wojciech w trakcie pracy w warsztacie samochodowym  
Zalety: entuzjazm, inicjatywa i wytrwałość w wykonywaniu zadań, terminowość.



Pan Adrian, pracował jako kucharz  
Zalety: obowiązkowość, chęć nieustannej nauki, samodzielność.



Uczestniczki projektu pod Bramą Brandenburską



Pani Monika pracowała jako kelnerka i barmanka w restauracji „Bahnhof”  
Zalety: dokładne i szybkie wykonywanie powierzonych zadań, umiejętność współpracy w grupie, punktualność.



Wycieczka „Śladami muru berlińskiego”

Alexanderplatz z wieżą telewizyjną czy pozostałości muru berlińskiego. Uczestnicy projektu podczas jednej z wycieczek korzystali ze słynnego kompleksu basenów „Tropical Island”. Poza tym organizowano dla młodzieży również zajęcia integracyjne – wyjścia na dyskoteki, grille, zajęcia sportowe.

Ostatnia grupa praktykantów wróciła z Niemiec 20 grudnia 2015 r. Analiza ankiet ewaluacyjnych, raportów z wyjazdu, a także osobiste rozmowy z uczestnikami prowadzą do wniosku, że cele pierwotnie założone przez organizatorów zostały osiągnięte. Realizacja projektu przyczyniła się bowiem do wypracowania rezultatów miękkich o charakterze zawodowym, tj.: przyrost wiedzy i doświadczeń praktycznych uczestników, nabycie konkretnych umiejętności. Zostały wypracowane również niezawodowe rezultaty miękkie, np. przełamanie bariery językowej, wzrost wrażliwości kulturowej, samooceny, pewności siebie, pozycji na rynku pracy.

Uczestnicy zostali wysoko ocenieni przez pracodawców. Jak mówi Pan Michał: „W mojej restauracji pracowało czterech uczestników projektu, z czego trzem osobom po zakończeniu praktyk zaoferowano pracę. Było nam nawet dość niezręcznie, bo szef stwierdził, że byłby w stanie powierzyć nam obowiązki pracowników starszych stażem, gdybyśmy tylko chcieli zostać. Jego zdaniem zupełnie odmieniliśmy oblicze tego miejsca”.

Pan Jakub podczas rozmowy z koordynatorem projektu podkreślał, że dzięki wyjazdowi nabył wiele umiejętności

praktycznych. „W Niemczech pracowałem jako technolog robót wykończeniowych. Od razu po powrocie postanowiłem wykorzystać swoje umiejętności i zrobiłem sobie remont pokoju. Pomalowałem ściany, położyłem tapety i zamontowałem światło”.

Inny z uczestników, Pan Daniel, przyznał, że dzięki udziałowi w projekcie stał się bardziej otwarty, pogłębił znajomość języka niemieckiego i angielskiego. Obecnie Pan Daniel pracuje jako magazynier.

Z kolei Pani Kinga, która w Bad Freienwalde odbyła praktykę w salonie fryzjerskim „Aniela”, cieszyła się, że dzięki wyjazdowi zdobyła pierwsze poważne doświadczenie zawodowe. „Szef regularnie stawiał przed nami nowe wyzwania, z czasem zaczęliśmy pracować jak pełnoprawne fryzjerki”. Po powrocie Pani Kinga intensywnie poszukiwała zatrudnienia i udało jej się dostać pracę w jednym z salonów fryzjerskich w Lublinie.

Dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie tego rodzaju opinie są powodem do satysfakcji. Jednocześnie, chcąc dalej pracować nad aktywizacją zawodową młodzieży i wykorzystać jej potencjał, kadra PUP zachęca do kontaktu pracodawców, którzy są zainteresowani zatrudnieniem młodych osób, w szczególności w zawodach kucharza, kelnera, barmana, mechanika, elektryka samochodowego, fryzjera i technologa robót wykończeniowych.

*Edyta Wiśniewska*

## Diagnoza i plan rozwoju szkolnictwa zawodowego w województwie lubelskim do roku 2025

Szkoły zawodowe województwa lubelskiego otrzymały w styczniu 2016 r. bardzo istotny i wszechstronny materiał – „Diagnozę i plan rozwoju szkolnictwa zawodowego w województwie lubelskim do roku 2025”.

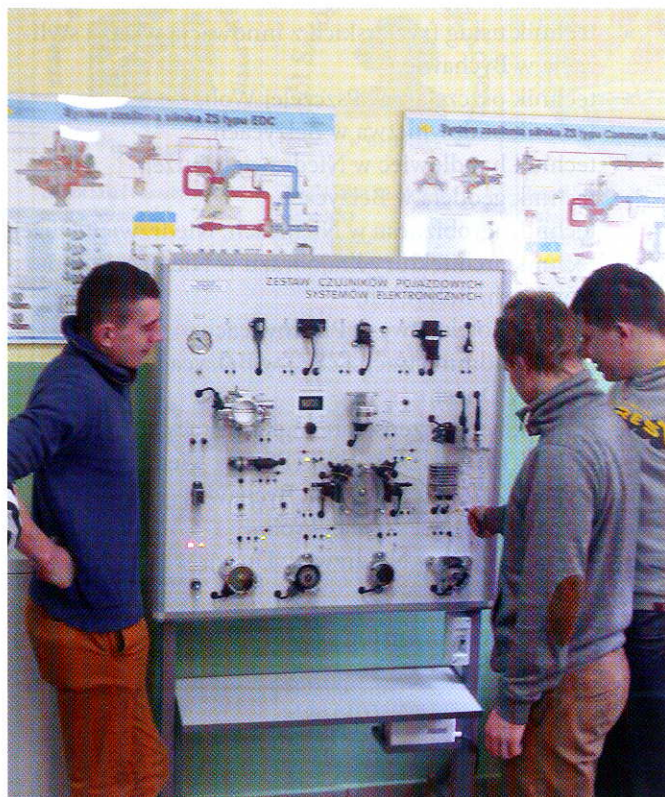
Wobec zmian zachodzących we współczesnym świecie, przede wszystkim w dziedzinie gospodarki, ważne są perspektywy kształcenia zawodowego młodzieży. Diagnoza oparta na bardzo wnikliwych badaniach czynników wpływających na przyszłość edukacji zawodowej w regionie pozwala na obiektywne spojrzenie na ten problem.

„Diagnoza i plan rozwoju szkolnictwa zawodowego w województwie lubelskim do roku 2025” została opracowana na zlecenie Konwentu Powiatów Województwa Lubelskiego.

Dokument jest rzetelną analizą potencjału szkolnictwa zawodowego w naszym województwie oraz jego powiązań z rynkiem pracy. Szeroko określa kierunki rozwoju wynikające z rzeczywistych potrzeb środowiska, a także cele strategiczne i operacyjne, w ramach których będą mogły być realizowane określone działania i przedsięwzięcia.

Zachęcamy do zapoznania się z „Diagnozą”, która jest dostępna na stronie [www.powiat.lublin.pl](http://www.powiat.lublin.pl)

*Red.*



FOT. ARCH. STAROSTWA POWIATOWEGO W LUBLINIE